

formeel beroep tegen beslissing gemeente Noordenveld inzake bezwaarschrift

Een 5 januari 2020

inzake LEE 19/4268 PW

formeel beroep tegen beslissing gemeente Noordenveld van 20 december 2019 inzake bezwaarschrift van eisers in dit kortgeding inzake beroep en voorlopige voorzieningen op basis van het door B&W ingediend bezwaar van eisers tegen beslissing van B&W gemeente Noordenveld de bijstand van eisers op te zeggen

eisers zijn het om diverse redenen in het geheel oneens met de beslissing van B&W 20 december 2019 referentie gemeente 1903091

op verkregen nadrukkelijk advies tekenen wij nu alsnog bezwaar aan tegen het advies van de klachtencommissie gemeente Noordenveld jegens ons niet zelf ingediend bezwaar waar echter toch advies over is uitgebracht aan de gemeente Noordenveld als ook tekenen wij bezwaar aan tegen het daaromtrent genomen besluit door de gemeente Noordenveld en zullen wij ons bezwaar tegen dat advies en besluit ook op basis van dat verkregen nadrukkelijk advies gedegen motiveren

eigenlijk vinden wij dat indien er logisch en menselijk wordt nagedacht dit bezwaar indienen niet nodig zou behoeven te zijn maar dan zou De Rechtspraak kunnen stellen dat wij inzake ons ingediend kortgeding niet ontvankelijk zijn op basis van een vormfout dus timmeren wij die mogelijkheid dicht zoals De Rechtspraak zoals wij vaker hebben meegemaakt ook heel veel doet aan dichttimmeren van de wegen voor de burger naar waarlijke rechtspleging

vormfouten kunnen namelijk heel erg gemakkelijk en comfortabel zijn voor hen die binnen het systeem der heersende mores verkeren met de nadruk op érg

neem bijvoorbeeld de **bijlage K** achter dit bezwaar ja inderdaad dit wordt een bezwaar met een motivatie die met name de nadruk zal leggen op het tot bovengemiddeld niveau alom aangezweld en daardoor heersend narcisme binnen Nederland op basis van de economische onmenselijke waarden welk daaruit voortkomend bovenmatig narcisme uiteindelijk álles zal doen vernietigen daar helpt geen enkel klimaatplan tegen

als bij het volk alles een beetje is weggezakt uit het bewuste deel van hun brein kan de mogelijk goed geplande vormfout na twee jaar wel bekend gemaakt worden zodat daardoor de ex plaatsvervangend hoofdofficier van justitie van de haak kan worden gehaald zo werkt de mores meestal aan het begin van de reeds ingediende *ruwe versie kortgeding* van eisers staan van pagina 1 t/m 13 ettelijke voorbeelden van zuks gedrag 'zuks' betekent Noord Hollands voor 'zulk soort' en lijkt op 'that sucks' en dat duidt in nette woorden weer op 'dat is balen'

waarom is het erbij slepen van dit voorbeeld relevant omdat het gedrag zichtbaar maakt net zo hebben eisers rechter F Sijens gegoogeld en dan zie je om wat voor reden dan ook nogal wat wrakingen tevoorschijn komen en daar heb je als burgers maar een inschatting over te maken wat voor gedrag er op je af gaat komen

als **bijlage L** achter dit bezwaar een *managementrapportage gemeente Noordenveld 4e kwartaal 2015* 47 pagina-s eisers voegen als bijlage slechts pagina 1 & 2 29 & 30 bij op pagina 30 van dat rapport wordt verwezen naar 'Startburo'

Zoals uit het bovenstaande schema blijkt, is de hoeveelheid werk in het vierde kwartaal ten opzichte van de eerste drie kwartalen 2015 afgenomen. Zo zijn er ruim 2100 aanvragen afgehandeld in het vierde kwartaal ten opzichte van bijna 1800 in het derde kwartaal. Er zijn een groot aantal heronderzoeken Bbz afgewerkt. Het **Startburo** heeft een extra medewerker ingezet. Daarnaast zijn er meer heronderzoeken rechtmatigheid, beeindigingsonderzoeken en aanvragen bijzondere bijstand afgewerkt. Ook dit heeft te maken met de inzet van een extra medewerker. Daarnaast ligt de focus in de laatste maand van het jaar op het afhandelen van de aanvragen uit het lopend boekjaar in verband met de afsluiting van dat boekjaar.

formeel beroep tegen beslissing gemeente Noordenveld inzake bezwaarschrift

bijlage M 'het Startburo' is het bedrijf van de heer Auke Algra te vinden op de KvK Auke Algra heeft jaren gewerkt bij de KvK en volgens zijn linkedin pagina t-m maart 2013 de KvK is in 2014 verzelfstandigd en Auke Algra is in 2013 afgezwaid linkedin pagina van de heer Auke Algra

onder **bijlage M** hebben eisers ook de linkedin pagina van juridisch kwaliteitsmedewerker van de gemeente Noordenveld toegevoegd

als **bijlage NO** voegen eisers de eerste vier pagina-s bij van 12 pagina-s betreffende een aanpassing van de Gemeenschappelijke regeling Intergemeenschappelijke Sociale Dienst Noordenkwartier oftewel van de ISD Noordenkwartier gewijzigd 1 januari 2016 gemeenten die hieraan sinds 1 januari 2005 meedoen zijn Leek Marum en Noordenveld

als **bijlage PQ** voegen eisers het besluit tot opheffing van de gemeenschappelijke regeling ISD Noorderkwartier per 1 januari 2019 bij

als **bijlage R** een print van de KvK van het bestaan van Het Startburo plaats Grou straat De Karper 3 oeps helaas het adres volgens de website van Het Startburo is Prins Bernhardstraat 20 reden onbekend

als **bijlage S** twee informatie pagina's van de website van Het Startburo met als kernwoorden

passie inkomen volledige uitvoering van de Bbz 2004 regeling

als **bijlage TU a b & c** een E-mail wisseling van 27 en 28 november 2018 tussen een van de eisers in kortgeding de heer Huijskens inzake het eerste ontstaande conflict met de ISD Noordenkwartier en wel met de heer Auke Algra van waaruit de eerste klacht is ingediend de heer Auke Algra e-mailde onder het logo van het ISD Noordenkwartier de inhoud van wat Huijskens aan Algra schreef was overduidelijk

en last but not least **bijlage V** genaamd *Noordenveld 2.0 Participatie en Communicatie in de gemeente Noordenveld 26 januari 2012* een officiële beleidsnota mede mogelijk gemaakt door het Europees Sociaal Fonds deze nota is ondubbelzinnig duidelijk over de wederkerigheid tussen de gemeente Noordenveld en de burgers en de nota is bedoeld als officieel beleid lees de inhoud erop na en je ziet dat zowel in het eerste conflict van eisers met de gemeente Noordenveld als ook in het nu spelende de gemeente Noordenveld 100% faalt in hun eigen bij nota officieel vastgesteld beleid

extra **bijlage WX**

deze bijlage vertegenwoordigd een gevoel dat eisers hebben er is sinds 2001 een wet van kracht dat horecaondernemers verplicht zijn beveiligingspersoneel (horecaportier) in te huren via een beveiligingsbureau met diploma en gescreend door politie dat is ontstaan op basis van het gedrag van mensen die toentertijd werden betiteld als UITSMIJTERS

wat eisers hiermee bedoelen is aan de lezers zelf

eisers hebben geen enkel vertrouwen meer in de gemeente Noordenveld en wel met name omdat gemeentelijke nota **bijlage V** kennelijk ergens in een stoffige bureaulade terecht is gekomen

de eerste klacht ging met name over het gedrag van de heer Auke Algra volgens e-mail logo werkzaam bij zowel het ISD Noordenkwartier als ook zelfstandig ondernemer en eigenaar van bedrijf Het Startburo dat ook werd en wordt ingehuurd door eerst het ISD Noordenkwartier en heden ook door de gemeente Noordenveld en dat alles namens Burgemeester & Wethouders

ook tijdens die eerste klacht die tot uiting komt uit **bijlagen TU a b & c** welke uitgebreid besproken is ter zitting door de klachtencommissie is die klacht in de uitspraak noch in de advies en besluit **productie 17c** 000733-000744 terug te vinden niet in het advies noch notulen het gemeentelijk paadje is toen keurig schoongeveegd

formeel beroep tegen beslissing gemeente Noordenveld inzake bezwaarschrift

ondanks dat de voorzitter van de commissie in de heer Ananias aan mevrouw van Zanten die namens B&W optrad vroeg *waarom zou er nou geen gesprek mogelijk zijn* mevrouw Van Zanten reageerde namens B&W dat er wel een 'gesprek' was geweest hetgeen erop neer kwam dat mw Petra Snip aanvrager aan de balie te woord stond en vertelde welke formulieren dienden te worden ingevuld en kopieën er moesten komen van een inhoudelijk gesprek zeker niet volgens de nota **bijlage V Noordenveld 2.0** is er nooit een écht gesprek geweest vanaf aanvraag bijstand t-m de toen ingediende klacht

tevens heeft mw Van Zanten namens de gemeente Noordenveld ter klachtzitting verteld zich bewust te zijn van de nijpende financiële situatie van klagers edoch had de gemeente bepaald geen haast want de hele afwerking van die klacht duurde 5 maanden

eisers hebben zich bij de eerste aanvraag-klachtzaak al afgevraagd en ook schriftelijk aangegeven hoe het bij de gemeente Noordenveld gesteld is met de belangenverstrengeling tussen de

- * gemeente Noordenveld afdeling uitkeringen
- * het (nu opgeheven) ISD Noordenkwartier waar Auke Algra kennelijk ook voor werkte
- * Het Startburo dat Auke Algra in 2010 heeft opgericht en gezien het e-mail verkeer zowel als werknemer van de ISD werkte als ook vanuit zijn eigen eenmanszaak Het Startburo

eisers hebben dit gegeven ook al tijdens de eerste klachtzaak aangegeven

waarom ga ik dit nu nader belichten want het lijkt nu om privé zaken te gaan maar dat is niet correct Het Startburo is volgens de KvK namelijk een eenmanszaak bij een eenmanszaak is de rechtspersoon en de privé persoon dezelfde net als geldt voor eisers Van Velzen en Huijskens er lijken hier niet nader online terug te vinden belangen door elkander heen te lopen



op de summiere gratis KVK gegevens staat op 4 januari 2020 nog het oude bedrijfsadres van Auke Algra vermeld De Karper 3 Grou



op de eigen website van Het Startburo staat het nieuwe adres Prins Bernhardstraat 20 Grou

de recente verandering bij eenmanszaak Het Startburo lijkt nogal vers te zijn het gaat eisers niet om de echt privé omstandigheden van de heer Algra maar om de zakelijke runt Het Startburo vanuit deze locatie de volledige uitvoering van de Bbz 2004 regeling voor gemeenten

formeel beroep tegen beslissing gemeente Noordenveld inzake bezwaarschrift

hoe ziet de afdeling afhandeling bijstandsuitkering er bij de gemeente Noordenveld écht uit volgens linkedin heeft de juridisch kwaliteitsmedewerker van de gemeente Noordenveld een HAVO opleiding en gemeentelijke interne praktijk ervaring volgens linkedin heeft Auke Algra van Het Startburo NHL hogeschool bachelor maar staat er niet bij waarin Algra Bachelor is tevens Open Universiteit (thuis opleiding) Drs Bedrijfskunde strategie en bedrijfskunde geen afgestudeerde specialisatie op gebied van wetgeving met Mr

op wiens kennis drijft de afdeling bijstandsuitkering van de gemeente Noordenveld eigenlijk en wie controleert die weer behalve door die afdeling zelf opgemaakte kwartaalrapporten doorbladeren

online is er geen samenwerking te vinden tussen de gemeente Noordenveld en Het Startburo het enige wat te vinden is lijkt die ene zin uit de management-kwartaalrapportage-2015 **bijlage L** van de gemeente Noordenveld zelf waarin wordt aangehaald 'Het Startburo heeft een extra medewerker ingezet' wat doet die opmerking daar gezien de gehele gang van zaken hebben eisers grote twijfel

is er inzake de 'volledige uitvoering van de Bbz 2004 regeling' wellicht sprake van een Zuid-Larense Paardenmarkt *handjeklap* afdeling tussen de gemeente Noordenveld en Het Startburo je kunt namelijk veel bezuinigen als je een extern bureau inhuurt die de nota *Noordenveld 2.0 Participatie en Communicatie in de gemeente Noordenveld 26 januari 2012* wél mag omzeilen en met een gestrekt been mag werken bedrijven zoals Het Startburo kunnen mooie nota-s schrijven die betaald worden uit de pot sociale zekerheid

na het corrupte advies eerste helft 2019 van de klachtencommissie en incomplete verslaglegging door de griffier beiden betaald door de gemeente Noordenveld heeft toenmalig aanvrager bijstand zijnde een van de huidige eisers 'Huijskens' bewust een knieval gemaakt voor de juridisch kwaliteitsmedewerker van de gemeente Noordenveld en toen kon het plotseling wél simpeler en sneller slechts weinige documenten behoeften nog te worden ingeleverd en al snel werd ook het adviesbureau ASC Advies-HA Schipper ingezet en kwam dat uren durende gesprek waarop ASC advies heeft uitgebracht aan Het Startburo

op **pagina 000757 van productie 17g** staat als opdrachtgever benoemd gemeente Noordenveld maar dat betreft dat de algehele opdracht door de gemeente Noordenveld is uitbesteed aan Het Startburo

rapporteur HA Schipper vermeld namelijk onderaan diezelfde pagina **productie 17g** dat ASC Advies/HA Schipper als rapporteur optreedt in opdracht van Het Startburo

vervolgens is de gemeente Noordenveld akkoord gegaan met het door Het Startburo aan hen verstrekte advies

eisers vragen zich dan ook af of er binnen de gemeente Noordenveld zelf überhaupt gedegen juridische kennis aanwezig is inzake de Wetten of dat er via adviezen van Het Startburo maar wat met vlaggen gewapperd wordt hetgeen de huidige situatie heeft veroorzaakt

het uitgebrachte advies was Huijskens bijstand tot aan pensioen en aflossingsvrije gift voor studie Van Velzen zodat Huijskens & Van Velzen samen hun energie konden steken in opbouw van coaching-bedrijf Samencoach.nl

die energie is teloor gegaan aan deze gehele toestand rondom de gemeente Noordenveld met stopzetting bijstand op valse gronden vanwege zogenaamd campergebruik buiten de BRP gemeente vanwege ernstig martelende overlast door de UGS-Norg waar de gemeente Noordenveld niet in handhaaft

even een zijsprong

eiser Huijskens heeft namelijk eerder te maken gehad met een re-integratie bedrijf voor een bepaald type ondernemers zijn mensen die gereïntegreerd dan wel gemeenten die met U-bocht constructies via externe bedrijven mensen uit de bevolking van bijstand dienen te voorzien 'prooi' met 'prooi' wordt hier bedoeld 'de mens als een verdien model'

formeel beroep tegen beslissing gemeente Noordenveld inzake bezwaarschrift

mensen die andere mensen als 'prooi' gebruiken zijn feitelijk 'misbruikers' onder het mom van 'we hebben het beste met u voor' en dan bedoelen ze eigenlijk 'u bent goed voor onze bankrekening komt u binnen en dan vullen wij onze bankrekening met u als ons verdienenmodel' de meest ernstige van deze misbruikers vallen meestal weer onder de sectie 'bovengemiddeld narcistisch'

na de valse zedenzaak in 1996-1997 was eiser Huijskens compleet de vernieling ingedraaid en Justitie had vanuit gebrek aan kennis inzake narcisme de boot gemist dat de partner van Huijskens van het soort 'hedonistisch-narcist' is Huijskens kan dit hier zonder meer stellen ook al is hij geen psychiater en Huijskens heeft zelfs de bewijzen daarvoor de toenmalig partner werd gereïntegreerd bij een bedrijf 'E' te Emmen (naam wordt niet genoemd) alwaar directeur 'E R' achteraf terugziende zelf ook een hedonistisch-narcist was en de partner van Huijskens kwam dan ook vanzelfsprekend op kantoor te werken bij directeur 'E R' ach ja op die wijze werd Huijskens ook na slechts één kort intake gesprek door die directeur gereïntegreerd middels een externe 'manager' constructie die Huijskens bijstond én financieel bleek op te lichten de directeur 'E R' van bedrijf 'E' toucheerde met slechts één gesprekje FI 5000 voor reïntegratie van Huijskens er ontstond echter binnen drie maanden al een financieel conflict tussen die manager en Huijskens waar bedrijf 'E' van directeur 'E R' geen thuis gaf en Huijskens vier jaar bezig was met twee rechtszaken in rechtszaak nummer 1 ging de rechter mee met de salamtactiek van eiser 'de manager' in zaak 2 ging de rechter mee met Huijskens en won Huijskens alsnog evenwel met duizenden aan advocaat kosten

directeur 'E R' van bedrijf 'E' had nog wél de papieren GMD opleiding arbeidsdeskundige & KHT Tilburg & UVA Amsterdam beroepskeuze psychologie maar dan gooit zoiets als het hedonistisch-narcisme met paren-clubs (hetgeen Huijskens weer terloops op narcistische gaslight wijze van zijn partner hoorde) weer roet in het eten er is kennelijk nog niets veranderd in Nederland behalve dan dat zelfs het hebben van de benodigde papieren die bewijzen dat iemand capabel zou zijn niet meer relevant zijn zolang je maar in het heilig alles vernietigende verdienenmodel denkt en daar trouw aan bent vandaar dat eisers maar hun eigen raadslieden zijn want ook advocaten hebben trouw gezworen aan de Koning die volgens het Statuut Voor Het Koninkrijk alle mogelijkheden die de Wet Hem geeft zal gebruiken om dat verdienenmodel maximaal te handhaven

einde zijsprong

het spijt eisers heel erg maar zij adviseren u te kijken naar het youtube kanaal 'Surviving Narcissism' van dr Les Carter Licensed Professional Counselor PhD Southlake Psychiatric and Counseling Center 542 Silicon Dr Suite 100 Southlake Texas 76092

youtube kanaal link

<https://www.youtube.com/channel/UCIELB1mz8wMKlhB6DCmTBlw>

aanbevolen video

<https://www.youtube.com/watch?v=BqbWh3WdPbQ>

bestudeer dit en herken exáct de heersende handelswijze-gedrag dat binnen de gemeente Noordenveld bijstandsafdeling-Hét Startburo wordt gebezigd

zelfs zónder een onafhankelijk onpartijdig oordeel van een rechter weten eisers dat de behandeling van burgers door de gemeente Noordenveld beschamend is door naar het eisers een beetje lijkt gebruik te maken van een soort van ingehuurd 'uitsmijter-gedrag' burgers uit de bijstand weg te houden dan wel er weer uit te werken en ja dat is een ernstige beschuldiging mocht dat anders zijn vernemen wij dat graag vanuit de democratische publieke openheid der gemeente Noordenveld maar zoals de griffier al aan eisers schreef is hun brief 'nummer 4' door de griffier weggezet in de map ingekomen vertrouwelijke stukken **productie 17zf** en hebben eisers van geen enkel lid der gemeenteraad ook maar iets teruggehoord

formeel beroep tegen beslissing gemeente Noordenveld inzake bezwaarschrift

vandaar dat eisers in zowel de reeds ruwe ingebrachte versie kort geding de reeds ingebrachte schriftelijke pleitnota en in dit formeel bezwaar tegen de beslissing van de gemeente Noordenveld stellen hele grote twijfel te hebben aan de eventuele corruptie binnen de gemeente Noordenveld wie runt die tent B&W die verantwoordelijk is of Juridisch Kwaliteitsmedewerker Marleen van Zanten samen met Auke Algra met zijn Het Startburo als juridisch koersbepaler

vandaar dat eisers pogen zoveel mogelijk de koers van hun schip zo te bepalen dat zij oploeven en net als Beste vaer Michiel de Ruyter vóór de koers van het schip van Cornelis Tromp te varen want als je de koers van de gemeente Noordenveld volgt loopt het slecht met je af dan word je financieel gekielhaald

tijd dat de provincie de bemanning van het schip Noordenveld afhaalt en nieuwe bemanning aanstelt deze bemanning kan niet fatsoenlijk communiceren en niet lezen want zij kennen de nota *Participatie en Communicatie in de gemeente Noordenveld 26 januari 2012* duidelijk niet

ten overvloede **bijlage YZ**

besluit gemeente Noordenveld 20 december 2019

advies bezwaarcommissie 16 december 2019

die procedure kon deze keer véél sneller dan de eerste keer van vijf maanden

eisers gaan er vanuit dat alle reeds ingebrachte stukken inzake LEE 19/4268 PW onderdeel zijn van dit formeel bezwaar tegen de beslissing van de gemeente Noordenveld van 20 december 2019

R. Huijskens

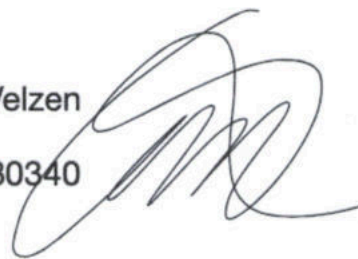
bsn nr 032688490

brp Lindelaan 18 9342PL Een



C.A.M. van Velzen

bsn nr 187580340



Bijlage K



De strafzaak tegen Vincent L. is geëindigd. Het OM kan nog in hoger beroep tegen deze beslissing van de rechtbank.
BEELD
OPENBAAR
MINISTERIE

Officier van justitie niet vervolgd voor ontucht

DEN HAAG • De rechtbank in Den Haag heeft voor- malig plaatsvervangend hoofdofficier van justitie Vincent L. buiten vervol- ging gesteld, na fouten van het Openbaar Minis- terie. L. werd verdacht van ontucht met een 16- jarige jongen. Volgens de rechtbank heeft het OM ten onrechte twee Am- sterdamse officieren van justitie de zaak in Den Haag laten behandelen.

De Hoge Raad had de zaak verwezen naar de recht- bank in Den Haag, omdat L. in het arrondissement Am- sterdam werkte. De raad be- paalde daarbij nadrukkelijk dat Haagse officieren van justitie de zaak moesten doen en niet de twee Am-

sterdamse aanklagers bij wie de zaak aanvankelijk was ondergebracht. Het OM pakte het anders aan: het liet de zaak bij de Amster- damse officieren, die als 'plaatsvervangend' officie- ren in Den Haag' opereer- den. Volgens de Haagse rechtbank is dat in strijd met de wet en met de beslis- sing van de Hoge Raad.

„Een officier van justitie die wordt verdacht van het plegen van een strafbaar feit”, stelt de rechtbank, „moet worden vervolgd op zo'n manier dat de schijn van bevoordeling of benade- ling van hem wordt verme- den. Dat is hier nu niet ge- beurd.”

Het gevolg is dat het OM niet-ontvankelijk is in de

vervolging van de 46-jarige L. Het OM heeft betoogd dat de fout nog kan worden her- steld, maar de rechtbank vindt van niet. De strafzaak tegen L. is daarmee geëin- digd. Het OM kan nog wel in hoger beroep tegen de be- slissing. Het is nog niet be- kend of het dat ook zal doen.

De zaak kwam in januari 2017 aan het licht nadat de ouders van de jongen naar de politie waren gestapt. Het OM verdacht in totaal twaalf mannen van ontucht tegen betaling. Tien man- nen zijn inmiddels veroor- deeld. De zaak tegen één verdachte is geseponeerd. Vincent L. werkte bij het functioneel parket, dat zich bezighoudt met fraude en milieucriminaliteit.

BEZINN

A
is
h

DUIZENDEN EURO'S

Bijlage L

MANAGEMENTRAPPORTAGE GEMEENTE NOORDENVELD

4^e KWARTAAL 2015

	Pagina
Hoofdstuk 1 Inleiding	2
Hoofdstuk 2 Participatie; Algemene bijstand	4
2.1 Klantenbestand	4
2.2 In-en uitstroom cijfers	5
2.3 Poortwachtersfunctie	6
2.4 Inkomsten uit terugvordering en verhaal, boete en overige ontvangsten	6
2.5 Financieel totaaloverzicht	7
2.6 Verschil tussen totaal 2015 en marap 3 ^e kwartaal 2015	7
Hoofdstuk 3 Bijzondere bijstand en overige regelingen	9
3.1 Bijzondere bijstand	9
3.2 Individuele inkomentoelage	9
3.3 Individuele studietoelage	10
3.4 Regeling meerkosten	10
3.5 Schuldhulpverlening	11
3.6 Collectieve zorgverzekering	11
3.7 Kinderopvang	12
3.8 Overige regelingen	12
3.9 Financieel overzicht	13
Hoofdstuk 4 Participatie; Re-integratie	14
4.1 Re-integratiebeleid	14
4.2 Trajecten in eigen beheer	14
4.3 Werkgeversbenadering/Matchpunt Werkt!	19
4.4 Aantal trajecten	22
4.5 Jongeren tot 27 jaar	22
4.6 Verloop van het aantal gesubsidieerde banen (WIW)	23
4.7 Premies en subsidies	24
4.8 Inburgering en integratie	25
4.9 Educatie	25
4.10 Financieel overzicht	26
Hoofdstuk 5 Beheers- en apparaatskosten	28
5.1 Beheers- en apparaatskosten	28
5.2 Bijdrage per gemeente	28
Hoofdstuk 6 De productiviteit van de afdeling	29
6.1 Totale productiviteit	29
6.2 Schematische ontwikkeling van de hoeveelheid werk	30
6.3 Ziekteverzuim	31
Bijlage 1: Overzicht totale klantenbestand	32
Bijlage 2: Aantal niet ingediende aanvragen	33
Bijlage 3: Budgetten overige gemeenten	34
Bijlage 4: Bijzondere bijstand overige gemeenten	35
Bijlage 5: Re-integratie overige gemeenten Marum	36
Bijlage 6: Financieel totaal overzicht	38
Bijlage 7: Specificatie Bbz	47

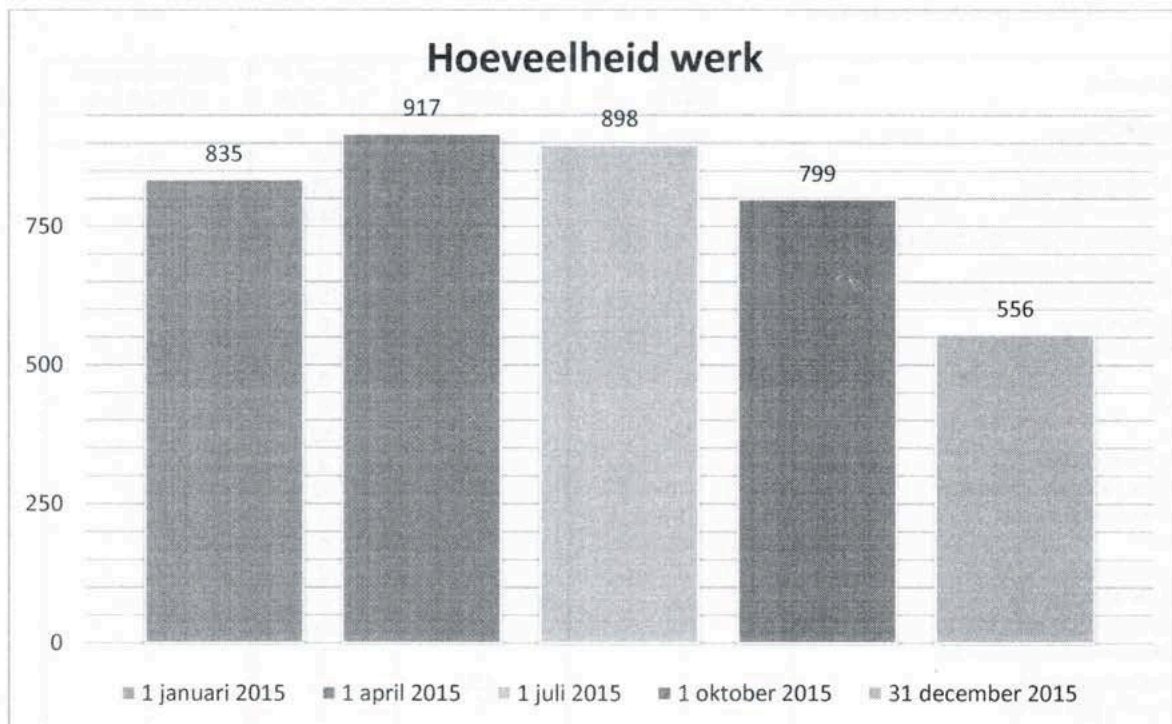
Hoofdstuk 1 Inleiding

Hoofdstuk 6 De productiviteit van de afdeling

6.1 Totale productiviteit

Producten	Werkvoorraad 30-6-2015	Input 4 ^e kw. 2015	Output 4 ^e kw. 2015	Werkvoorraad 31-12-2015
Aanvragen				
Levensonderhoud	18	86	88	16
Zak- en kleedgeld	6	18	24	0
Bijzondere bijstand	91	287	325	53
Categoriale bijzondere bijstand	0	0	0	0
Langdurigheidstoelage	0	0	0	0
Individuele inkomensvoorschot	15	137	133	19
Studietoelage	0	0	0	0
Voorschot	9	51	50	10
loaw	2	9	8	3
loaz	2	2	4	0
Bbz	16	26	30	12
Wet inburgering	0	2	2	0
Reintegratie/participatie	37	80	92	25
Loonkostensubsidie	1	8	9	0
NUG	0	0	0	0
Kinderopvang	2	0	2	0
Activiteitensubsidie	0	0	0	0
Vrijlating inkomsten	1	46	42	5
Werkaanvaardingspremie	2	1	3	0
Vrijwilligerspremie	1	13	13	1
Stimuleringspremie	2	2	3	1
Uitstroombetaling	0	0	0	0
Meerkostenregeling	5	452	406	51
Subtotaal	210	1220	1234	196
(Her)onderzoek				
Beëindigingsonderzoek	49	75	114	10
Heronderzoek Boete	2	6	3	5
Heronderzoek rechtmatigheid	174	167	207	134
Heronderzoek doelmatigheid	40	36	35	41
Heronderzoek Bbz	185	108	224	69
Heronderzoek Wet inburgering	3	6	6	3
Herbeoordeling Participatiewet	1	0	0	1
Subtotaal	454	398	589	263
Terugvordering/Verhaal				
Terugvordering	14	38	48	4
Heronderzoek terugvordering	45	88	107	26
Verhaal	7	1	8	0
Heronderzoek verhaal	2	10	10	2
Controle betaling	0	87	87	0
Subtotaal	68	224	260	32
Bezwaar en beroep				
Beroepschriften	11	4	3	12
Bezwaarschriften	36	26	18	44
Subtotaal	47	30	21	56
Maatregelen en boete				
Maatregelen	4	4	5	3
Boete	16	32	42	6
Subtotaal	20	37	47	9
Totaal	799	1909	2151	556

6.2 Schematische ontwikkeling van de hoeveelheid werk



Zoals uit het bovenstaande schema blijkt, is de hoeveelheid werk in het vierde kwartaal ten opzichte van de eerste drie kwartalen 2015 afgenomen. Zo zijn er ruim 2100 aanvragen afgehandeld in het vierde kwartaal ten opzichte van bijna 1800 in het derde kwartaal. Er zijn een groot aantal heronderzoeken Bbz afgewerkt. Het Startburo heeft een extra medewerker ingezet. Daarnaast zijn er meer heronderzoeken rechtmatigheid, beëindigingsonderzoeken en aanvragen bijzondere bijstand afgewerkt. Ook dit heeft te maken met de inzet van een extra medewerker. Daarnaast ligt de focus in de laatste maand van het jaar op het afhandelen van de aanvragen uit het lopend boekjaar in verband met de afsluiting van dat boekjaar.

De gemiddelde doorlooptijd van aanvragen voor algemene bijstand is, voor het derde kwartaal, 21 kalenderdagen. De doorlooptijd voor aanvragen voor bijzondere bijstand bedraagt 22 kalenderdagen. Het betreft hier de productiviteit van de gehele ISD. De doorlooptijden zijn gebaseerd op alle aanvragen die zijn afgehandeld door consultants van de ISD.

Bijlage M



Auke Algra · 2de

Eigenaar en adviseur van Het Startburo

Groningen en omgeving, Nederland · 445 connecties ·

Contactgegevens

Connectie maken

Bericht

Meer...

Het Startburo

Open Universiteit

Ook beï

Hoogtepunten



1 gedeelde connectie

U en Auke kennen allebei Agnes Mulder

Ervaring



Ondernemer, Adviseur en Re-integratiecoach

Het Startburo

sep. 2010 – heden · 9 jaar 5 maanden

Grou

Het Startburo is een onafhankelijk adviesbureau en re-integratiebedrijf, dat zich richt op alle werkzaamheden die voortvloeien vanuit de Bbz 2004 regeling.



Kamer van Koophandel Noord-Nederland

12 jaar

Bedrijfsadviseur

jan. 2011 – mrt. 2013 · 2 jaar 3 maanden

Ondernemers kunnen met al hun vragen bij ons terecht, wij hebben een antwoord, tips, advies of wij vinden de juiste partij voor hun.

Teamleider & Bedrijfsadviseur

apr. 2008 – mrt. 2011 · 3 jaar

Bedrijfsadviseur

apr. 2003 – apr. 2008 · 5 jaar 1 maand

Specialist op het gebied van het opstarten van een eigen bedrijf.

Bedrijfsvoorlichter.

apr. 2001 – apr. 2003 · 2 jaar 1 maand

Registreren en voorlichten van ondernemers.

Populai

Opleiding



Open Universiteit

Drs., Bedrijfskunde, strategie & organisatie
2003 – 2007



NHL Hogeschool

HBO Diploma, Bachelor
1996 – 1999

Aanbevelingen

Ontvangen (7)

Gegeven (12)



Bienneke D.

Bestuur

21 mei 2011, Bienneke heeft met Auke samengewerkt, maar in verschillende groepen

Auke is een professional met oog voor de medewerkers van zijn team, hij haalt graag het beste uit hen naar boven. Hij is een ondernemer pur sang, ziet overal mogelijkheden en stelt zich open voor vernieuwing. Hij gaat voor resultaat en ik heb heel prettig met hem samengewerkt.



Heleen Vincent-Dun

Orthomoleculair therapeut bij Heleen Vincent, Optimaal vitaal

17 mei 2010, Heleen heeft met Auke samengewerkt, maar voor verschillende bedrijven

Tijdens een gezellig en onderhoudend gesprek heb ik Auke (opnieuw) leren kennen als een nuchtere, intelligente persoonlijkheid die denkt en handelt met respect voor zichzelf en anderen. Vooral zijn visie op en passie voor hetgeen mensen beweegt vond ik inspirerend. Het feit dat hij d... Meer weergeven



Roeland Suylen - 🏆

SUCCESCOACH

Ik help hooggevoelige ondernemers om te groeien :-)

22 april 2010, Roeland heeft met Auke samengewerkt, maar voor verschillende bedrijven

"Ik heb Auke leren kennen als een integer en positief persoon met een scherp inzicht in de groeipunten van hemzelf en anderen. Hij bezit de bijzondere gave om tegelijkertijd goed te luisteren en de vinger behoedzaam op de pijnlijke plek te leggen. Dit alles gebeurt vanuit respect, vakkennis en medem... Meer weergeven



Duco Scholtanus

Eigenaar - instructeur bij Rijschool Duco

31 januari 2010, Duco heeft met Auke samengewerkt, maar voor verschillende bedrijven

Auke is een enthousiaste, vriendelijke, slimme, goed geïnformeerde en doelgerichte ondernemer in loondienst. Hij weet wat hij wil en handelt daar consequent naar. Naast een heldere visie op zakendoen heeft hij ook een frisse kijk op het leven in het algemeen en mensen in het bijzo... Meer weergeven



Mieke Grievink

Krijtbord Styling | Interieur Styling | Etalage Styling | Voor advies in stijl | Met passie & liefde voor het vak |

28 januari 2010, Mieke was een klant van Auke

Auke heeft mij geholpen/ en helpt mij nog steeds d.m.v. fijne verhelderende gesprekken die mij weer een goede focus en inzicht geven op waar ik aan moet werken en hoe ik mijn doel kan bereiken!

Meer cu



Caroelien Prins

Loopbaancoach >
Outplacement >
Loopbaanadvies >
Carrièreswitch >
Ontwikkeladvies 45+ >
Loopbaan heroriëntatie

21 januari 2010, Caroelien was een klant van Auke

Naar aanleiding van de Big Five for Life Workshop bij JBN Drenthe heeft Auke mij door middel van het stellen van enkele kritische vragen en het geven van zeer praktische tips op weg geholpen in het benaderen van de markt. Hierdoor heb ik voor 2010 een scherp beeld gekregen van mijn do... Meer weergeven



Smildra Administraties

belastingaangiften;
winstadvies; boekhouding;
financieel interim; sturen op cijfers

19 januari 2010, Smildra heeft met Auke samengewerkt, maar voor verschillende bedrijven

Auke is een adviseur die weet waarover hij praat. Hij denkt mee en zijn manier van vragen stellen is met respect voor jou als persoon maar tegelijkertijd op een reflecterende wijze naar jezelf kijkend. En dit alles op een enthousiaste en zorgvuldige wijze. Ik heb hele goede herinneringen aan ons tweeg... Meer weergeven

Minder weergeven ^

Interesses



NHL Hogeschool

44.072 volgers



Het Startburo

5 volgers



Open Universiteit

77.567 volgers

LinkedIn

Over LinkedIn

Carrières

Adverteren

Kleinbedrijf

Talent Solutions

Marketing Solutions

Sales Solutions

Veiligheidscentrum

Communityrichtlijnen

Privacy en voorwaar

Mobiel

? Vragen?

Bezoek ons Helpcentrum.



Beheer uw account en privacy.

Ga naar Instellingen.

Taal selecteren

Bahasa Indonesia (I

© 2020 LinkedIn Corporation

Bijdrage schrijven



Artikel schrijven op LinkedIn

Robbert Huijskens

Nieuw

• Hou

2 u g

• Drin

personen bekeken uw profiel 9

connecties 103

Uw netwerk uitbreiden

Krijg toegang tot exclusieve tools en inzichten

Premium 1 maand gratis proberen

Opgeslagen items

Groepen

Evenementen

Gevolgde hashtags

Meer ontdekken

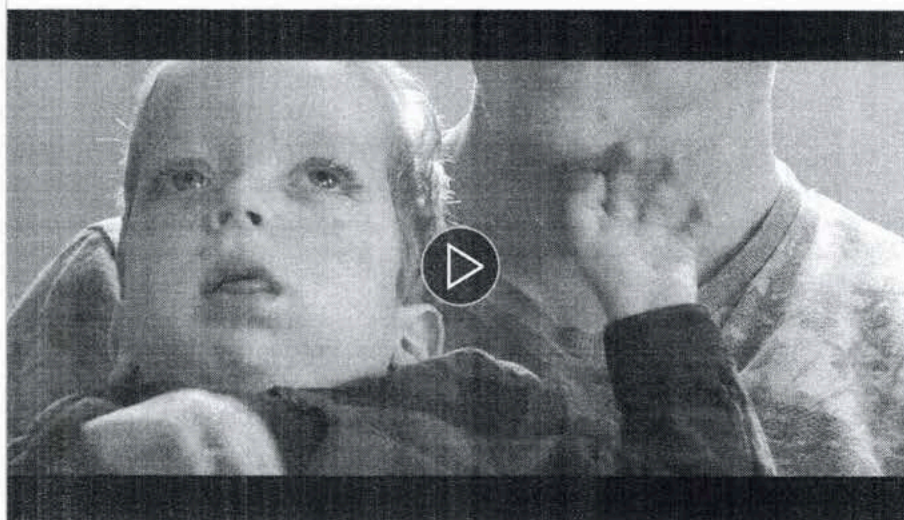
Jan Willem Winter en Marcel Hofman vinden dit interessant

Thinka Sanderse • 2de

Oprichter Stichting Living Memories

3 d • Bewerkt •

Het gaat om liefde. Misschien wel de grootste liefde die er is. De liefde voor je kind. De liefde voor een broer of zus. Die liefde verbindt.



32 • 1.377 weergaven



Interessant



Commentaar



Delen

Wae

11 d

'Opt

d

Gez

15 d

Me

Radar.

All rig

Toevo

NEP



Alle a



Nieuwe bijdragen weergeven



Berichten



Berichten zoeken



[Bericht](#)[Meer...](#)**Marleen van Zanten** · 3de

Juridisch kwaliteitsmedewerker bij gemeente Noordenveld

Groningen en omgeving, Nederland · 110 connecties ·

[Contactgegevens](#)

Gemeente Noordenveld

Maartenscollege

Ook be

Ervaring

**Juridisch kwaliteitsmedewerker**

Gemeente Noordenveld

jan. 2019 – heden · 11 maanden

**Juridisch medewerker**

ISD Noordenveld

jan. 2005 – jan. 2019 · 14 jaar 1 maand

Opleiding

**Maartenscollege**

HAVO

Interesses

**Gemeente Noordenveld**

1.607 volgers

**Binnenlands Bestuur**

59.356 leden

**Participatiewet en decentralisatie...**

16.782 leden



Bijlage NO

Gemeenschappelijke regeling Intergemeentelijke Sociale Dienst Noordenkwartier

Wetstechnische informatie

Gegevens van de regeling

Organisatie	Noordenveld
Organisatietype	Gemeente
Officiële naam regeling	Gemeenschappelijke regeling Intergemeentelijke Sociale Dienst Noordenkwartier
Citeertitel	Gemeenschappelijke regeling Intergemeentelijke Sociale Dienst Noordenkwartier
Vastgesteld door	college van burgemeester en wethouders
Onderwerp	bestuur en recht
Eigen onderwerp	

Opmerkingen met betrekking tot de regeling

Geen

Wettelijke grondslag(en) of bevoegdheid waarop de regeling is gebaseerd

Wet gemeenschappelijke regelingen

Regelgeving die op deze regeling is gebaseerd (gedelegeerde regelgeving)

Geen

Overzicht van in de tekst verwerkte wijzigingen

Datum inwerkingtreding	Terugwerkende kracht tot en met	Datum uitwerkingtreding	Betreft	Datum ondertekening	Kenmerk voorstel
				Bron bekendmaking	
01-01-2016			Wijziging in het kader van de aanpassing van de Wet gemeenschappelijke regeling	08-12-2015 Gemeentepagina, 20-01-2016	Onbekend

Tekst van de regeling

Intitulé

Gemeenschappelijke regeling Intergemeentelijke Sociale Dienst Noordenkwartier

De gemeenschappelijke regeling van de Intergemeentelijke Sociale Dienst Noordenkwartier.

De colleges van burgemeester en wethouders van de gemeenten Leek, Marum en Noordenveld,

in aanmerking nemende en overwegende dat:

- *de gemeenschappelijke regeling Intergemeentelijke Sociale Dienst Noordenkwartier met ingang van 1 januari 2005 is aangegaan door de eerdergenoemde colleges,*
- *met ingang van 1 januari 2015 de gewijzigde Wet gemeenschappelijke regelingen in werking is getreden,*
- *de gemeenschappelijke regeling Intergemeentelijke Sociale Dienst Noordenkwartier vóór 1 januari 2016 in overeenstemming dient te worden gebracht met de gewijzigde tekst van de Wet gemeenschappelijke regelingen,*

besluiten de gemeenschappelijke regeling Intergemeentelijke Sociale Dienst Noordenkwartier te wijzigen, zodat deze met ingang van 1 januari 2016 als volgt komt te luiden:

Hoofdstuk 1: Algemene bepalingen

Artikel 1: Begripsomschrijvingen

1. Deze regeling verstaat onder:
 - a) De dienst: het openbaar lichaam bedoeld in artikel 2;
 - b) Gemeenten: de bij de regeling aangesloten gemeenten Leek, Marum en Noordenveld;
 - c) Raden: de gemeenteraden van de gemeenten;
 - d) Colleges: de colleges van burgemeester en wethouders van de gemeenten;
 - e) Gedeputeerde staten: de colleges van gedeputeerde staten van de provincies Drenthe en Groningen.
2. Waar in de regeling artikelen van enige wet of wettelijke regeling van overeenkomstige toepassing worden verklaard, treden in die artikelen in plaats van de gemeente, de raad, burgemeester en wethouders en de

burgemeester respectievelijk: het openbaar lichaam, het algemeen bestuur, het dagelijks bestuur en de voorzitter.

Artikel 2: Openbaar lichaam

1. Er is een openbaar lichaam genaamd Intergemeentelijke Sociale Dienst Noordenkwartier. Het openbaar lichaam is van rechtswege een rechtspersoon en is gevestigd te Roden.
2. Het rechtsgebied van de dienst omvat het grondgebied van de deelnemende gemeenten.

Artikel 3: Bestuursorganen

De dienst kent, de volgende bestuursorganen:

- het algemeen bestuur,
- het dagelijks bestuur,
- de voorzitter.

Hoofdstuk 2: Belang, taak en bevoegdheden

Artikel 4: Belang

De dienst behartigt de gemeenschappelijke en afzonderlijke belangen van de gemeenten op het gebied van uitkeringsverstrekking, gesubsidieerde arbeid, arbeidsintegratie en –participatie, sociale activering, schuldhulpverlening, sociale kredietverlening, educatie, inburgering en kinderopvang in het kader van sociaal medische indicatie. De dienst draagt zorg voor een zo doelmatig mogelijke uitvoering van taken en uitoefening van bevoegdheden op de voornoemde terreinen.

Artikel 5: Taken en bevoegdheden

1. Ter vervulling van het in het vorige artikel genoemde doel verricht de dienst in ieder geval alle beleidsvoorbereidende en uitvoerende taken op de in artikel 4 genoemde terreinen. In het 'Directiestatuut ISD Noordenkwartier' en de 'Mandatenlijst ISD Noordenkwartier' worden deze taken en bevoegdheden nader gespecificeerd.
2. Voorts is de dienst belast met:
 - * de behandeling en afhandeling van bezwaar- en beroepschriften;
 - * de behandeling en afhandeling van klachten die op basis van de interne Klachtenregeling bij de dienst binnenkomen.
3. De dienst is bij de uitvoering van deze taken gebonden aan het vastgestelde beleid.
4. De colleges dragen al hun bevoegdheden van regeling en bestuur op de in artikel 4 genoemde terreinen, nader benoemd in de bij deze regeling gevoegde mandatenlijst, over aan de dienst.

5. De dienst verleent prestaties op verzoek van gemeenten, buiten het in artikel 2 lid 2 en artikel 5 lid 1 genoemd rechtsgebied, indien het algemeen bestuur hiermee instemt. De prestaties worden verleend tegen een overeengekomen prijs. Eventueel verschuldigde B.T.W. zal apart in rekening worden gebracht.
6. De taken genoemd onder lid 1 zullen zoveel mogelijk worden uitgevoerd in samenwerking met arbeidsvoorzieningsorganisaties, zorginstellingen en instanties die met de uitvoering van sociale zekerheidswetten zijn belast.

Artikel 6: 'Verplichte medewerking'

1. De gemeenten verlenen hun medewerking aan de uitvoering van besluiten die de dienst neemt in verband met de uitoefening van de aan de dienst toegekende bevoegdheden.
2. Indien de gemeente, naar het oordeel van de dienst, de in het vorige lid bedoelde medewerking niet of niet in voldoende mate verleent, kan de dienst namens of ten laste van de betrokken gemeente een besluit uitvoeren of doen uitvoeren.
3. Alvorens over te gaan tot toepassing van het vorige lid, wordt het college van de betrokken gemeente in kennis gesteld van het daarop gerichte voornemen.

Hoofdstuk 3: Het algemeen bestuur

Artikel 7: Positie en bevoegdheden algemeen bestuur

1. Het algemeen bestuur staat aan het hoofd van het openbaar lichaam.
2. Aan het algemeen bestuur komen met betrekking tot de in artikel 5 omschreven taken alle bevoegdheden toe die aan de colleges behoren, indien en voor zover deze in de regeling niet zijn opgedragen aan het dagelijks bestuur of aan de voorzitter.
3. De verdeling van de taken en bevoegdheden tussen het algemeen bestuur, het dagelijks bestuur, de voorzitter en het toezicht daarop is analoog aan die welke de Gemeentewet aangeeft voor de raad, het college van burgemeester en wethouders en de burgemeester voor zover daarvan in de regeling niet wordt afgeweken.
4. Het algemeen bestuur delegeert aan het dagelijks bestuur de bevoegdheid om in voorkomende gevallen bezwaar en beroep aan te tekenen tegen besluiten van bestuursorganen.

Artikel 8: Inrichting en samenstelling

1. De colleges wijzen elk twee leden en een plaatsvervangend lid uit hun midden aan als vertegenwoordiger van de gemeente in het algemeen bestuur.
2. De colleges beslissen uiterlijk in de 2^{de} vergadering van elke zittingsperiode over de formele aanwijzing van de leden van het algemeen bestuur.
3. Het algemeen bestuur wijst in de eerste vergadering in nieuwe samenstelling uit haar midden een voorzitter aan.
4. Het lid dat ophoudt lid van het college te zijn, houdt daarmee tevens op lid te

Bijlage PQ

Het besluit tot opheffing van de gemeenschappelijke regeling ISD Noorderkwartier

Wetstechnische informatie

Gegevens van de regeling

Organisatie	Noordenveld
Organisatietype	Gemeente
Officiële naam regeling	Het besluit tot opheffing van de gemeenschappelijke regeling ISD Noorderkwartier
Citeertitel	Opheffing gemeenschappelijke regeling ISD
Vastgesteld door	college van burgemeester en wethouders
Onderwerp	bestuur en recht
Eigen onderwerp	

Opmerkingen met betrekking tot de regeling

Geen

Wettelijke grondslag(en) of bevoegdheid waarop de regeling is gebaseerd

1. [artikel 1 van de Wet gemeenschappelijke regelingen](#)
2. [artikel 9 van de Wet gemeenschappelijke regelingen](#)

Overzicht van in de tekst verwerkte wijzigingen

Datum inwerkingtreding	Terugwerkende kracht tot en met	Datum uitwerkingtreding	Betreft	Datum ondertekening	
				Bron bekendmaking	Kenmerk voorstel
01-01-2019			Opheffing gemeenschappelijke regeling	21-12-2018 stcrt-2018-73242	

Tekst van de regeling

Intitulé

Het college van Burgemeester en Wethouder van de gemeente Noordenveld maakt, conform art. 31 van de gemeenschappelijke regeling ISD Noorderkwartier, bekend:

- dat de raden en de colleges van burgemeester en wethouders van de gemeenten Leek, Marum en Noordenveld ieder voor zover voor de eigen gemeente bevoegd:
- gelet op artikel 1 en 9 van de Wet gemeenschappelijke regelingen en artikel 30 van de gemeenschappelijke regeling ISD Noorderkwartier;
- gelezen het concept-liquidatieplan van de gemeenschappelijke regeling ISD Noorderkwartier;

Besluiten in te stemmen:

1. met de opheffing van de gemeenschappelijke regeling ISD Noorderkwartier met ingang van 1 januari 2019;
2. met het door het algemeen bestuur van de gemeenschappelijke regeling ISD Noorderkwartier opgestelde concept-liquidatieplan.

Aldus besloten,

De gemeenteraad van Leek, d.d. 20 december 2017

Het college van burgemeester en wethouders van Leek d.d. 11 december 2018

De gemeenteraad van Marum d.d. 14 november 2018

Het college van burgemeester en wethouders van Marum d.d. 5 december 2018

De gemeenteraad van Noordenveld d.d. 19 december 2018

Het college van burgemeester en wethouders van Noordenveld d.d. 17 november 2018.

Bijlage R

Zoeken

het startburo

> [Uitgebreid zoeken in het Handelsregister](/zoeken/handelsregister/)
(/zoeken/handelsregister/)

Hier vind je ook vervallen handelsnamen en uitgeschreven vestigingen / rechtspersonen.

Filter

1 resultaat

Aanbevolen resultaat



Ondernemersvragen? Bel het KVK Adviesteam.

Meer informatie over het [KVK Adviesteam](/adviesteam/) (/adviesteam/).

Overig resultaat

Het Startburo (/orderstraat/product-kiezen/?
stel nu (/orderstraat/product-kiezen/?kvknummer=506745010000)
kvknummer=506745010000)

Hoofdvestiging (/orderstraat/product-kiezen/?
kvknummer=506745010000)

Bestaande handelsnamen

Het Startburo

KVK 50674501 Vestigingsnr. 000020896344 De Karper 3
9001NP Grou

50674501 0000 000020896344 Het Startburo Organisatie-
adviesbureaus www.startburo.nl Eenmanszaak Re-integratiebedrijf

en adviesbureau.

Bijlage S



Als je van je passie een inkomen maakt, hoef je nooit meer te werken

HOME

Welkom op de internetsite van het Startburo

Het Startburo is een onafhankelijk adviesbureau en re-integratiebedrijf, dat zich richt op alle werkzaamheden die voortvloeien vanuit de Bbz 2004 regeling.

Het Startburo vindt daarbij het achterhalen van de passie van haar cliënten erg belangrijk. Want als je elke dag mag doen wat je leuk vindt (passie), ben je zo gemotiveerd dat je niet het gevoel hebt dat je aan het werk bent. Op het moment dat deze passie, ook nog een goed inkomen oplevert, is de cirkel rond. Het samenbrengen van passie en inkomen is daarom h t speerpunt van het Startburo.

Een blijvende bijstandsituatie is niet wenselijk voor zowel de gerechtigde als de bijstandverstrekkende Gemeente. Het Startburo biedt daarom resultaatgerichte oplossingen waarmee beide partijen optimaal worden geholpen. Door het uitvoeren van succesvolle begeleidingstrajecten, slaagt het Startburo erin haar cliënten van **passie** naar **inkomen** te leiden.

DIENTEN

Het Startburo verricht de volgende werkzaamheden voor u:

- Selectie pre-starters
- Begeleiding in de pre startfase
- Begeleiding na de start
- Haalbaarheidsonderzoeken
- Bedrijfsbeëindiging zelfstandigen
- Marginale zelfstandigen
- Definitieve vaststelling
- Doelmatigheidsonderzoek

OVER HET STARTBURO

Het Startburo is een onafhankelijk adviesbureau en re-integratiebedrijf, dat zich richt op alle werkzaamheden die voortvloeien vanuit de Bbz 2004 regeling. Het Startburo ondersteunt gemeenten bij het maken van beslissingen, die bepalend zijn voor de

start en continuïteit van ondernemingen. Het Startburo biedt advies en begeleiding voor bijstandgerechtigden die willen ondernemen. De begeleiding bestaat uit het beoordelen van het potentieel van de onderneming en de ondernemer, het scholen van kennis, het trainen van vaardigheden, het ondersteunen bij het opstellen van een ondernemingsplan en bij de daadwerkelijke bedrijfsvoering. Daarnaast kan de gemeente ook de **volledige uitvoering van de Bbz 2004 regeling** uitbesteden aan het Startburo.

Wij vinden het spreken vanuit eigen ondernemerservaring van groot belang voor de begeleidingstrajecten die wij in het kader van de Bbz 2004 regeling aanbieden. Daarom werken wij volgens het principe "door ondernemers, voor ondernemers". Wij begeleiden ondernemers vanuit dezelfde beleving die zij bij hun eigen bedrijf hebben. Wij richten ons op het handelen van de ondernemer en op zijn ontwikkelingsproces. Onze begeleidingstrajecten leiden aantoonbaar tot een **hoge en blijvende uitstroom** van uitkeringsgerechtigden.

De eigenaar van het Startburo, Auke Algra, is afgestudeerd als bedrijfskundige en heeft zelf meer dan 10 jaar ervaring met de begeleiding van ondernemers. Hij is naast alle organisatorische werkzaamheden, actief als adviseur binnen het Startburo.

U mag van het Startburo kwalitatief hoogwaardige adviezen en begeleiding verwachten. De adviezen en begeleidingstrajecten zijn gefundeerd op vakkundige en grondige analyse, zijn praktisch en verwoord in heldere taal.

CONTACT

Heeft u een vraag? Gebruik dan dit formulier of stuur een e-mail naar info@startburo.nl



Bijlage TU



Van: Robbert Huijskens robberthuijskens@gmail.com
Onderwerp: Hersteltermijn en opschorting van uw bijstandsuitkering (Petra Snip Noordenkwartier)
Datum: 27 november 2018 om 23:08
Aan: info@startburo.nl
Kopie: info@noordenkwartier.nl
Blinde kopie: lianda lianvanvelzen@gmail.com

Beste Auke,

Ik heb de brief die jij namens Noordenkwartier, Gemeente Noordenveld, behandeld hebt gelezen,

Dat ik jou aanspreek met jouw voornaam betekent geen disrespect,
maar,
zoals jouw website al aangeeft van ondernemer tot ondernemer.

Ik ga niet klakkeloos de gevraagde info sturen,
ik zie dat als ondernemer als volstrekt zinloos tijdverdrijf.

Ook voor jou is dat zinloos tijdverdrijf,
want,
als jij jouw advies aan de Gemeente Noordenveld,
afdeling Noordenkwartier,
laat afhangen van de gevraagde info hebben jij en ik niets met elkaar zoekende,
en,
neem jij mij bij voorbaat al niet serieus op basis van mijn reeds ingediende toelichting eerste deel
en is jouw betaalde doelstelling bij voorbaat al vastgesteld.

Behalve vanzelf dat jij, voor jouw werk, de Gemeente en/of de afdeling Noordenkwartier dan
een factuur kunt sturen die vast en zeker boven post.nl tarief ligt.

De problematiek die ik in een notendop al heb aangebracht bij de afdeling Noordenkwartier
is van een geheel andere strekking dan met de gevraagde info beoordeeld kan worden.

Als jij meent wat jouw eigen website stelt
sta ik absoluut open voor een goed constructief gesprek met jou met advies en wie weet hulp,
hetgeen nooit op basis kan plaatsvinden van domme cijfers.

Dat gesprek op basis van een factuur die de gemeente Noordenveld, dan wel Noordenkwartier gaat betalen,
want de problematiek die speelt is mede veroorzaakt door de Gemeente Noordenveld zelf.

De info die wel hout snijdt staat op mijn twee website's met de nadruk op de nieuwste bedrijfswebsite www.narcistenbuster.nl
De website uit 2011 is een privé website www.hoedenki.nl
Op basis van de inhoud van beide websites, nogmaals met nadruk op narcistenbuster.nl kan jij je inlezen
waarom ik een bijstand heb aangevraagd want alles staat erop.

Ik zie uit naar het gesprek met jou.

Afspraak maken graag via E-mail
narcistenbuster.nl of
robberthuijskens@gmail.com of
hoedenki.nl of
avhuijs@gmail.com

Met vriendelijke groet,

Robbert Huijskens

De Narcisten Buster

Van: Auke Algra A.Algra@Noordenkwartier.nl
Onderwerp: RE: Hersteltermijn en opschorting van uw bijstandsuitkering (Petra Snip Noordenkwartier)
Datum: 28 november 2018 om 16:27
Aan: robberthuijskens@gmail.com



Geachte heer Huijskens,

Indien u de ontbrekende noodzakelijke informatie, zoals vermeld in de brief, niet inlevert, kunnen wij uw aanvraag niet in behandeling nemen. Zoals ook in de brief vermeld, raad ik u aan binnen de gestelde termijn de nodige informatie in te leveren.

Op het moment dat u alles heeft ingeleverd, zal er een gesprek met u plaatsvinden.

Met vriendelijke groet,



Auke Algra

Van: Robbert Huijskens [<mailto:robberthuijskens@gmail.com>]

Verzonden: dinsdag 27 november 2018 23:08

Aan: info@startburo.nl

CC: Postbus ISD

Onderwerp: Hersteltermijn en opschorting van uw bijstandsuitkering (Petra Snip Noordenkwartier)

Beste Auke,

Ik heb de brief die jij namens Noordenkwartier, Gemeente Noordenveld, behandeld hebt gelezen,

Dat ik jou aanspreek met jouw voornaam betekent geen disrespect, maar, zoals jouw website al aangeeft van ondernemer tot ondernemer.

Ik ga niet klakkeloos de gevraagde info sturen, ik zie dat als ondernemer als volstrekt zinloos tijdverdrijf.

Ook voor jou is dat zinloos tijdverdrijf, want, als jij jouw advies aan de Gemeente Noordenveld, afdeling Noordenkwartier, laat afhangen van de gevraagde info hebben jij en ik niets met elkaar zoekende, en, neem jij mij bij voorbaat al niet serieus op basis van mijn reeds ingediende toelichting eerste deel en is jouw betaalde doelstelling bij voorbaat al vastgesteld.

Behalve vanzelf dat jij, voor jouw werk, de Gemeente en/of de afdeling Noordenkwartier dan een factuur kunt sturen die vast en zeker boven post.nl tarief ligt.

De problematiek die ik in een notendop al heb aangebracht bij de afdeling Noordenkwartier

is van een geheel andere strekking dan met de gevraagde info bedoeld kan worden

Van: Robbert Huijskens robberthuijskens@gmail.com
Onderwerp: Re: Hersteltermijn en opschorting van uw bijstandsuitkering (Petra Snip Noordenkwartier)
Datum: 28 november 2018 om 19:21
Aan: Auke Algra A.Algra@Noordenkwartier.nl, info@noordenkwartier.nl

RH

Beste Auke,

Dankjewel voor jouw E-mail bericht Auke.

Al weet ik méér dan goed hoe de toverknollen met hun bezweringen vandaag de dag de macht in Nederland hebben veroverd en daarnaar handelen, meld ik u nu per 28 november 2018 om 18.52 uur formeel dat ik een klacht tegen u en uw bedrijf, Noordenkwartier en tegen uw simultane handelwijze die u voor Startburo, Noordenkwartier/Gemeente Noordenveld uitvoert, zal indienen.

U zult u scharen achter de Wet, dat is heel mooi, volhouden, u bent een absolute bink met een politieke carrière voor u, u kunt zo een stage doen bij Marc of Eric die niet meer zijn dan de onderstroom knechtjes van Unilever en Shell. Is maar net vanuit welk perspectief je een en ander oordeelt, toch!

Als de overheid de wetten zelf echter al aan de laars lapt waardoor ik überhaupt in de problemen ben gekomen, hetgeen u had kunnen weten als u de gegevens die ik aan u, middels Noordenkwartier én direct aan uw eigen bedrijf verstrekt heb, ook gelezen zou hebben, kan ik die wetten ook aan mijn laars lappen, of ik niet volgens u?

We leven tenslotte één land, volgens de ... eh, wat eigenlijk, dat de gelijkwaardigheid of iets wat daar ooit voor stond, hoog had.

U bent ten aanzien van mijn in te dienen klacht gedekt vanuit het alom heersend nepotisme, annex corruptie in de bovenstroom, dat maakt dus allemaal ook niet meer uit, gaat om de officiële melding nú en de klacht die ik tegen u zal indienen.

Uw basis fout is uw gebrek aan begrijpend luisteren, begrijpend lezen en uw brein begrijpend kunnen gebruiken buiten de lijnen van hetgeen u geleerd heeft en een papertje voor verdiend heeft, hetgeen als resultaat heeft dat u niet kunt luisteren en mij dwingt om aan uw regels te voldoen die de lading niet dekken.

Ik hoop voor uw vrouw, kinderen en uw latere kleinkinderen dat u voor hen van een beter voorbeeld zult getuigen. De formele klacht komt zo spoedig mogelijk.

Succes met jouw Startburo, Auke.
Ik stam nog letterlijk af uit kinderarbeid, dus...hou vol.

Hoogachtend,

Robbert

R. Huijskens
Lindelaan 18
9342PL Een

Op 28 nov. 2018, om 16:27 heeft Auke Algra <A.Algra@Noordenkwartier.nl> het volgende geschreven:

Geachte heer Huijskens,

Indien u de ontbrekende noodzakelijke informatie, zoals vermeld in de brief, niet inlevert, kunnen wij uw aanvraag niet in behandeling nemen. Zoals ook in de brief vermeld, raad ik u aan binnen de gestelde termijn de nodige informatie in te leveren.

Op het moment dat u alles heeft ingeleverd, zal er een gesprek met u plaatsvinden.

Met vriendelijke groet,
<image001.jpg>

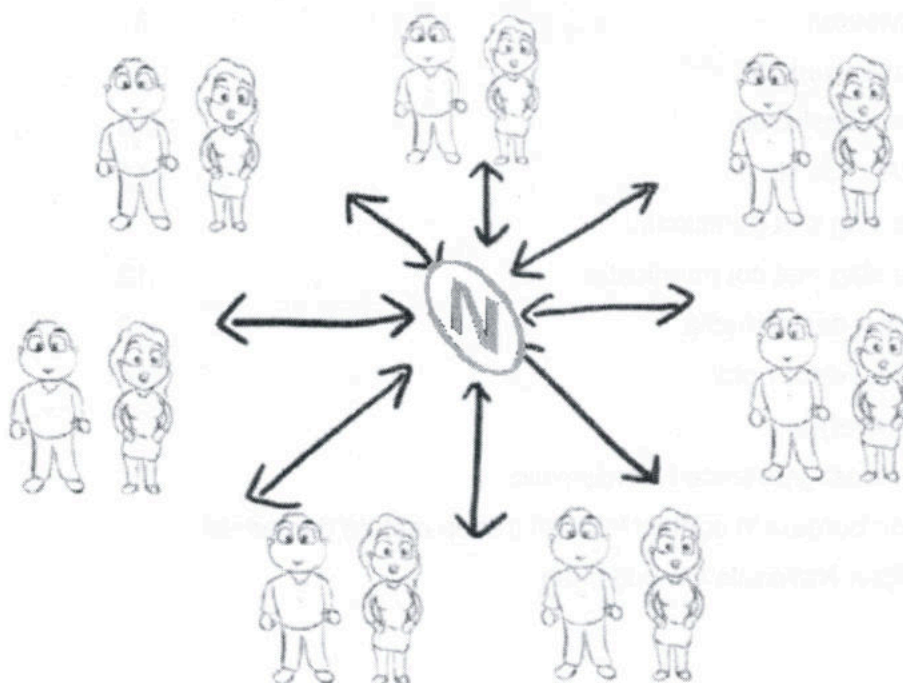
Bijlage V



Noordenveld 2.0

Participatie en Communicatie in de gemeente Noordenveld

Inwoners en gemeente werken samen aan hun toekomst



26 januari 2012

Vastgesteld door de raad op 8 februari 2012

Inhoud	Bladzijde
Voorwoord	1
Inleiding	2
Wat is participatie?	
Wat is communicatie?	
Social media	
Hoofdstuk 1 Onze doelstellingen	3
Vergroten van het draagvlak voor ons beleid	
Verbeteren van de kwaliteit van onze beleidsprocessen	
Bevorderen van het democratisch gehalte van de besluitvorming	4
Bevorderen van de sociale cohesie	
Hoofdstuk 2 Wat we van elkaar mogen verwachten	5
Consequenties	
Hoofdstuk 3 Niveaus van participatie	6
Social media	
Niveau 1: raadplegen	7
Niveau 2: adviseren	8
Niveau 3: samenwerken	9
Niveau 4: (mee)beslissen	10
Hoofdstuk 4 Aan de slag!	11
Intern aan de slag met participatie	
Intern aan de slag met communicatie	12
Aan de slag met social media	13
Aan de slag met deze nota!	14
Bijlagen (informatief)	
Kwaliteitshandvest gemeente Noordenveld	
Wijzen waarop burgers in contact kunnen treden met de gemeente	
Participatiewijzer Nationale Ombudsman	

Voorwoord

In deze nota leest u hoe de gemeente Noordenveld haar inwoners wil stimuleren om actief betrokken te zijn bij de ontwikkeling en uitvoering van gemeentelijk beleid ten behoeve van de inrichting van hun leefomgeving. Met 'gemeente Noordenveld' bedoelen we zowel de medewerkers als het bestuur (College en Raad).

'Noordenveld 2.0' sluit aan bij de aanbevelingen in het rapport van de Rekenkamer-commissie over communicatie en participatie. Met 'Noordenveld 2.0' bieden we een kader voor concrete participatieactiviteiten van de gemeente. Voorwaarde voor het op een goede manier betrekken van inwoners bij ons beleid is, dat we goed communiceren. Zonder goede communicatie is participatie niet mogelijk.

We hebben gekozen voor de titel 'Noordenveld 2.0'. De term '2.0' staat voor samenwerking en tweerichtingsverkeer en is afkomstig uit de wereld van het internet. De eerste generatie websites was gericht op het verstrekken van informatie. Nu gebruiken we het internet ook voor het ontvangen van informatie en het samenwerken aan documenten.

Na vaststelling van deze nota gaan we aan de slag met de uitvoering ervan. Dat willen we samen met onze burgers doen en met de medewerkers en gemeenteraad van Noordenveld.

Wij wensen u veel leesplezier!

Burgemeester en Wethouders van Noordenveld

Inleiding

Wat is participatie?

We definiëren participatie als volgt: participatie houdt in dat onze burgers structureel en actief meedoen bij het vormen en uitvoeren van het beleid van de gemeente Noordenveld. In Noordenveld vindt participatie plaats in iedere fase van de beleidsontwikkeling. Dat begint al bij het besluit om over een bepaald onderwerp beleid te gaan vormen. De gemeente Noordenveld maakt duidelijke keuzes over de thema's waarover burgers kunnen meedenken en maakt zichtbaar welke successen met participatie zijn bereikt. Voor het bepalen van de thema's is de bestuursagenda leidend. Daarbij heeft de gemeenteraad aan het begin van een beleidstraject een kaderstellende rol ook als het gaat om het bepalen van het niveau van participatie. Participatie speelt niet alleen een belangrijke rol bij de vorming van beleid, maar ook bij de uitvoering van beleid.

Wat is communicatie?

Er zijn vele definities van het begrip 'communicatie', maar wij gebruiken deze: communicatie is de uitwisseling van informatie tussen mensen. Deze informatie wordt deels bewust, deels onbewust gegeven, ontvangen en geïnterpreteerd.

Het begrip 'communicatie' moet niet verward worden met 'voorlichting'. Voorlichting is slechts zenden van informatie, waar communicatie gaat om de uitwisseling van informatie. Van communicatie is pas sprake wanneer we niet alleen informatie zenden, maar ook ontvangen. Daarbij is het van belang dat we ook controleren of onze boodschap goed is overgekomen en wij begrijpen wat de burger bedoelt. Dat betekent dat wij in begrijpelijke taal met onze burgers moeten communiceren en hen goed informeren over procedures en vervolgstappen. Daarvoor worden bij beleidsnota's communicatieplannen gemaakt, waarin de inzet van alle mogelijke communicatiemiddelen en -momenten duidelijk staat vermeld.

Social media

De gemeente Noordenveld gaat in participatietrajecten gebruik maken van social media. Helaas gebruiken we een Engelse term, maar wereldwijd begrijpt iedereen wat ermee bedoeld wordt. En ach, aan het Engelse woord 'website' zijn we inmiddels ook gewend geraakt. Social media zijn een communicatiemiddel. Daar hebben we er veel

meer van. Denkt u aan brieven, folders, bijeenkomsten en onze website. Omdat social media voor ons betrekkelijk nieuw zijn en bij uitstek geschikt in participatietrajecten, besteden we er in deze nota speciaal aandacht aan. Social media zijn een goed hulpmiddel om naast andere communicatiemiddelen in te zetten. Steeds meer mensen, niet alleen jongeren, kunnen op deze wijze bereikt worden.

Hoofdstuk 1 Onze doelstellingen

Iedere bestuurder en iedere medewerker is verantwoordelijk voor de manier waarop we als gemeente communiceren. Elk contact, elk optreden is bepalend voor het beeld dat de buitenwereld van ons heeft. Dat beeld maken we zelf! Een negatief imago hebben we aan onszelf te wijten, of het nu gaat om een ambtenaar, een collegelid of een raadslid. Dat moeten we ons goed realiseren. Bij het vormgeven van ons participatiebeleid is het belangrijk dat we duidelijk maken dat onze inwoners voor ons serieuze gesprekspartners zijn, met wie wij samen willen zorgen voor een leefbare samenleving.

In diverse gemeentelijke nota's hebben we opgeschreven wat we met participatie willen bereiken.

Vergroten van het draagvlak voor ons beleid

1. In ons bestuursprogramma 'Samen de schouders eronder' schrijven we dat de gemeente de inwoners wil stimuleren om actief betrokken te zijn bij de inrichting van hun eigen leefomgeving. Door samen te werken met onze inwoners bereiken we een optimaal resultaat.

2. In onze 'Visie op Noordenveld 2025' staat dat Noordenveld een transparante gemeente is. Door te laten zien waar we mee bezig zijn, bereiken we dat mensen meer begrip krijgen voor onze standpunten.

Het bevorderen van de participatie van burgers moet leiden tot het vergroten van het draagvlak voor het te voeren beleid. Burgers moeten niet alleen begrip krijgen voor het gevoerde beleid, maar ook moet het voor hen duidelijk zijn waar ze wel en niet invloed op kunnen uitoefenen.

Verbeteren van de kwaliteit van onze beleidsprocessen

In de nota 'Communicatie in beeld' adviseren Partners + Pröpper onder andere om een overzicht van communicatie- en participatievormen te maken. Daarbij horen de

organisatorische voorwaarden, die gericht zijn op het versterken van de participatie en communicatie als onderdeel van de organisatiecultuur.

We zorgen dus voor een betere voorbereiding en bewustwording in het algemeen van participatieprocessen. We beschouwen participatie en communicatie "niet als iets dat 'boven op' de normale werkwijze komt, maar zien het als een integraal onderdeel van het beleidsproces." Door inwoners te betrekken bij de vorming en uitvoering van ons beleid, kan de kwaliteit van ons beleid verbeterd worden. Het verbeteren van participatie en communicatie leidt tot betere kwaliteit van beleid en het wegnemen van onrust onder burgers.

Bevorderen van het democratisch gehalte van de besluitvorming

Democratie is meer dan 1 keer per 4 jaar naar de stembus mogen. Inwoners dienen ook na de verkiezingen de mogelijkheid te hebben, mee te doen en mee te denken met de gemeente. Participatie en communicatie versterken het democratisch gehalte van de besluitvorming. Als dorps- en wijkbelangenverenigingen namens alle inwoners van hun dorp of wijk overleggen met de gemeente, streven zij binnen hun juridische kaders naar een zo hoog mogelijke mate van representativiteit.

In de convenanten met onze dorps- en wijkbelangenverenigingen hebben we afgesproken elkaar zo vroeg mogelijk te informeren. De belangenvereniging kan gevraagd en ongevraagd haar standpunt met betrekking tot haar eigen dorp of wijk kenbaar maken. Omgekeerd vraagt het College advies van de dorps- en wijkbelangenverenigingen.

Bevorderen van de sociale cohesie

1. Vanuit de opmerkingen die gemaakt zijn bij het tot stand komen van de 'Visie op Noordenveld 2025' willen we daar nog aan toevoegen dat de sociale cohesie wordt bevorderd door betere participatie en communicatie.

2. In onze visie op de ontwikkeling van de ambtelijke organisatie 'Zicht op 2015' hebben we opgeschreven dat we samenwerken een noodzaak vinden. We hebben daarvoor de kennis en informatie binnen en buiten de organisatie nodig. "We gaan

met andere overheidsorganisaties samenwerken en we willen de betrokkenheid van burgers benutten, maar dan vanuit een regisserende rol. Bijvoorbeeld door initiatieven van burgers te stimuleren en mogelijk te maken. Op sommige beleidsonderdelen laten wij het initiatief bij de burgers, het maatschappelijk middenveld en/of de marktpartijen." Dit maakt dat burgers zich verbonden voelen met hun eigen leefomgeving.

Hoofdstuk 2 Wat we van elkaar mogen verwachten

Participatietrajecten verlopen soepeler wanneer de deelnemers elkaar kunnen aanspreken op een aantal spelregels. De onderstaande spelregels bevatten de belangrijkste afspraken over de wijze waarop wij inwoners invloed geven op onze beleidsprocessen en met hen communiceren. Bij de opstelling van deze regels is gebruik gemaakt van de Participatiewijzer van de Nationale Ombudsman, die ter informatie als bijlage bij deze nota is gevoegd.

1. De gemeente bepaalt vooraf in hoeverre er mogelijkheden zijn voor participatie en geeft aan welke afweging zij daarbij maakt. De motivatie van haar keuze wordt kenbaar gemaakt.. De gemeente organiseert geen participatieproces als er nauwelijks iets te beïnvloeden valt voor inwoners. In dat geval informeert de gemeente hen wel.
2. De gemeente maakt participatie een vast onderdeel van het politieke en bestuurlijke besluitvormingstraject. De gemeente stelt zich terughoudend op inzake het beperken van mogelijkheden voor meedoen en meedenken van inwoners.
3. De gemeente legt vooraf de voorwaarden voor participatie vast. U kunt daarbij denken aan de rolverdeling, tijd en kosten.
4. De gemeente zorgt dat inwoners op tijd (tenminste 1 week van tevoren) kunnen beschikken over alle informatie die zij nodig hebben. Daarbij gebruiken we meerdere communicatiemiddelen, waaronder social media.
5. Participatie betekent voor de gemeente ook: een open en attente houding, serieus luisteren naar wat inwoners te zeggen hebben en zoeken naar mogelijkheden. Van inwoners mag een constructieve houding verwacht worden.
6. De gemeente gebruikt begrijpelijke taal.

7. Wanneer tussentijds wijzigingen optreden, dan laat de gemeente dit vroegtijdig aan inwoners weten.
8. De gemeente nodigt inwoners tijdig (tenminste 2 weken van tevoren) uit voor informatiebijeenkomsten en organiseert deze bij voorkeur op locatie. De gemeente zet zich in om alle belanghebbenden actief te betrekken.
9. De gemeente informeert betrokkenen over de uitkomst van het participatietraject, de besluitvorming en het vervolg. Wanneer adviezen of suggesties van inwoners niet overgenomen worden, geeft de gemeente gemotiveerd aan waarom dit niet gebeurt.

Consequenties

Deze spelregels hebben uiteraard wel consequenties voor onze werkwijze en onze bestuursstijl. Participatie is voor ons niet vrijblijvend, maar juist het uitgangspunt bij de vorming en uitvoering van gemeentelijk beleid. Wanneer wij burgers een beslissende rol toekennen, dan accepteren we daarmee dat College en Raad de genomen besluiten respecteren. Het moet voor iedereen altijd duidelijk zijn hoe het participatieproces is verlopen en wat het heeft opgeleverd.

Hoofdstuk 3 Niveaus van participatie

Burgerparticipatie heeft verschillende vormen, die we rangschikken via de mate van invloed die de burger krijgt op de totstandkoming en uitvoering van beleid. In deze nota gebruiken we vier niveaus van participatie. Bij elk niveau vindt u voorbeelden uit onze dagelijkse praktijk en geven we aan welke werkvormen we kunnen gebruiken. Eerst staan we kort stil bij de 'social media', omdat ze wellicht nog niet voor iedereen gemeengoed zijn.

Social media

'Social media' is een verzamelbegrip voor digitale platformen waar de gebruikers, met geen of weinig tussenkomst van een professionele redactie, de inhoud verzorgen. Ook is er sprake van interactie en dialoog tussen de gebruikers onderling. Onder de noemer social media worden onder andere weblogs, wiki's*) en sociale netwerken als Hyves, Facebook en LinkedIn en Twitter geschaard.

Er zijn ook social media waarin medewerkers van een organisatie kunnen samenwerken. Sinds enige tijd experimenteert een aantal medewerkers van Noordenveld met het delen van informatie via onder andere Yammer en Google Docs.

Facebook → staat het ^{nieuwe} weinig op
meerdere het uitbreiding ^{nieuwe} receptie lol
Twitter → wel up to date & actueel.

energie transitie

*) Een wiki is een (web)toepassing, waarmee webdocumenten gezamenlijk kunnen worden bewerkt. Een bekend voorbeeld is Wikipedia. De term is afgeleid van het woord *wiki wiki*, dat uit het Hawaïaans komt en 'snel, vlug, beweeglijk' betekent.

Niveau 1: raadplegen

Het eerste niveau is raadplegen. Het gemeentebestuur stelt de agenda voor de beleidsontwikkeling vast, maar geeft de inwoners de gelegenheid om hun mening te geven over de voorgenomen beslissingen. De informatie die we op deze manier ontvangen speelt een volwaardige rol in de beleidsontwikkeling. Het gemeentebestuur informeert de betrokkenen hoe de resultaten van het participatieproces hebben meegewogen bij de vaststelling van het beleid.

Voorbeeld

We bevinden ons op dit niveau als we burgers gelegenheid geven om in te spreken. Onze Inspraakverordening geeft nauwkeurig aan wanneer wij hen betrekken bij de totstandkoming van beleid. Recente voorbeelden zijn het Openbaar Verlichtingsplan en het Afvalstoffenbeleidsplan.

We bevinden ons ook bij de uitvoering van ons beleid vaak op dit niveau. Samen met wijk- en dorpsbelangenorganisaties houden we bijvoorbeeld regelmatig een schouw, waarbij we de leefomgeving onder de loep nemen. Alle wensen, opmerkingen en klachten over met name de infrastructuur en het gemeentelijk groen noteren we en we rapporteren schriftelijk over de afhandeling ervan.

Bij de voorbereiding van infrastructurele werken organiseren we vaak bijeenkomsten op buurtniveau. Daarbij informeren we onze burgers over de voorgenomen werkzaamheden, maar tegelijkertijd vragen we hen om kritisch te kijken naar het kaartmateriaal en ons door te geven met welke specifieke (persoonlijke) omstandigheden we rekening moeten houden.

Werkvormen

Naast werkvormen als de schouw en bijeenkomsten kunnen we op dit niveau hoorzittingen organiseren, een enquête of peiling houden, een klankbordgroep instellen of een raadplegend referendum organiseren. Maar een papieren brief sturen mag natuurlijk ook!

Social media als LinkedIn, Facebook en Hyves bieden de mogelijkheid om burgers digitaal te laten reageren op beleidsvoorstellen.

Niveau 2: adviseren

Op dit niveau ontwikkelt de gemeente het beleid in principe zelf, maar vraagt daarbij de burger nadrukkelijk om een open advies. Inwoners krijgen alle gelegenheid om problemen en oplossingen aan te dragen. Hun mening speelt een grote rol bij de ontwikkeling van beleid en projecten.

Het gemeentebestuur stelt zich in eerste instantie terughoudend op in het aannemen van oplossingsrichtingen en moet goede redenen hebben om adviezen niet mee te nemen of op te volgen. Adviezen van burgers worden meegewogen in de besluitvorming. Het gemeentebestuur informeert de deelnemers aan het participatietraject over de wijze waarop hun adviezen hebben doorgewerkt in de beleidsvorming. Ook geeft het gemeentebestuur gemotiveerd aan welke adviezen wel en welke niet zijn overgenomen.

Voorbeeld

Voorbeelden van beleidsontwikkeling waarbij we burgers om advies vragen, zijn onder andere onze beleidsnota's over sport, recreatie & toerisme en cultuur. Het gemeentebestuur neemt het initiatief om een beleidsnota te maken, waarna we eerst om tafel gaan met betrokken burgers en groeperingen. Zij adviseren als inhoudelijk deskundige over de richting die het gemeentebestuur het beste kan nemen. Aan de hand van hun inbreng wordt een concept-nota opgesteld, die vervolgens wordt voorgelegd aan de adviseurs. Hebben we u goed begrepen? Gaan we de goede kant uit? Daarbij hoort uiteraard wel de verantwoordelijkheid van het bestuur om de kaders aan te geven, bijvoorbeeld op financieel gebied.

In Noordenveld vragen we burgers regelmatig om ons te helpen om ons beleid goed vorm te geven. Vooral bij de uitvoering van beleid organiseren we op dorps- en wijkniveau vaak bijeenkomsten. Bij het verkeersveiliger maken van de omgeving van onze scholen vindt bijvoorbeeld intensief overleg plaats met zowel de schoolleiding, ouders van leerlingen als omwonenden. De plaatselijke situatie kan er op papier immers heel anders uitzien dan ze in werkelijkheid is.

Een recent voorbeeld van de adviserende rol van burgers is de totstandkoming van de nota 'Visie op Noordenveld 2025'. Tijdens een aantal bijeenkomsten (Rondje Noordenveld), via discussies op de social media, een ideeënformulier op onze website en een tentoonstelling hebben inwoners hun visie op onze gemeente kenbaar gemaakt. Aan de hand van hun mening is vervolgens de concept-nota 'Visie op

Noordenveld 2025' opgesteld. Met deze concept-nota zijn we teruggegaan naar de inwoners. Ook hebben we de concept-nota voorgelegd aan onze beleidsmedewerkers met de vraag voor welke uitdagingen we de komende jaren staan om de stip op de horizon in 2025 te bereiken.

Werkvormen

Geschikte werkvormen voor dit niveau zijn bijvoorbeeld het burgerplatform, een burgerpanel of participatiegroepen die specifiek voor een bepaald beleidsterrein worden samengesteld.

Social media als LinkedIn, Facebook en Hyves bieden de mogelijkheid om een discussiegroep rond een bepaald thema te starten. De gemeente kan hier zelf discussies starten waarop anderen kunnen reageren. Inwoners kunnen ook zelf een discussie starten.

Niveau 3: samenwerken

Het derde niveau is samenwerken. Het gemeentebestuur zoekt samen met burgers naar oplossingen. Ze werken gezamenlijk, op basis van gelijkwaardigheid, aan de ontwikkeling en uitvoering van het beleid. Het initiatief kan zowel bij het gemeentebestuur als bij (groepen) burgers liggen.

De gemeente zorgt voor goede ondersteuning van de deelnemers. Het gemeentebestuur verbindt zich zoveel mogelijk aan de resultaten van de samenwerking. Wanneer voorstellen niet overgenomen worden of worden gewijzigd, informeert de gemeente de deelnemers daar gemotiveerd over.

Voorbeeld

In Nieuw-Roden wordt een nieuwe school gebouwd aan de Zevenhuisterweg. Voor een verkeersveilige schoolomgeving is een werkgroep in het leven geroepen, die bestaat uit vertegenwoordigers van de directie van de school, de algemene directie openbaar onderwijs Noordenveld, het schoolteam, de ouderraad, de Medezeggenschapsraad, Dorpsbelangen Nieuw-Roden, Wijkbelangenvereniging Roderveld, Wijkbelangenvereniging De Vijfde Verloting, de plaatselijke middenstand, buurtbewoners en gemeente. De werkgroep heeft een plan gemaakt voor het verkeersveilig inrichten van de schoolomgeving en de gemeente voert dit plan uit.

Werkvormen

Voor dit niveau zijn de projectgroep, werkgroep en werkateliers geschikte werkvormen. Ook het afsluiten van convenanten kan hiervoor gebruikt worden. Bij samenwerken kunnen social media prima worden ingezet. Het gaat dan vaak om platformen met uitgebreidere faciliteiten, waarbij mensen niet alleen samen kunnen discussiëren, maar bijvoorbeeld ook samen kunnen werken aan documenten op de website.

Niveau 4: (mee)beslissen

Op het hoogste niveau staat (mee)beslissen. Het gemeentebestuur laat de beleidsontwikkeling en de besluitvorming daarover aan de burgers over. De gemeente is opdrachtgever, stelt alleen de inhoudelijke en financiële kaders vast en ondersteunt de betrokkenen. Als het plan, of de oplossing van een probleem, voldoet aan de randvoorwaarden die van tevoren zijn gesteld, dan wordt het bekrachtigd door het gemeentebestuur.

Voorbeeld

Samen met de gemeente Leek zijn we bezig het centrum van Leek en de J.P. Santeeweg in Nietap opnieuw in te richten. In de voorbereidende fase hebben we inwoners gevraagd om mee te denken over de nieuwe inrichting. Met hun suggesties gaat een aantal ontwerpers aan de slag. Hun ontwerpen worden voorgelegd aan de inwoners van Leek en Nietap. Via een referendum mogen zij het beste ontwerp kiezen. Hun keuze wordt door beide gemeentebesturen gerespecteerd.

Werkvormen

Voor dit niveau zijn, net als bij het vorige niveau, de projectgroep, werkgroep en werkateliers geschikte werkvormen. Ook wanneer inwoners kunnen (mee)beslissen over beleid, zijn social media goed inzetbaar.

Gelukkig doen we in Noordenveld al heel veel op het gebied van participatie. Ook communiceren we in veel gevallen op een goede manier met onze doelgroepen. Wat ontbreekt is een stelselmatige aanpak, waardoor we niet in alle gevallen burgers laten participeren en niet altijd zorgvuldig communiceren. Burgers hebben recht op duidelijkheid over de status van hun inbreng in besluitvormingsprocessen. Daar moeten we goede afspraken over maken. Dat begint met de interne organisatie. Voor zowel participatie als communicatie geldt dat bestuur en medewerkers van de gemeente goed opgeleid moeten zijn, want goed communiceren moet je leren!

Intern aan de slag met participatie

Burgerparticipatie is voor onze gemeentelijke organisatie voor sommigen al vanzelfsprekend, maar voor anderen nog niet. Om breed draagvlak te krijgen voor de nieuwe aanpak en om alle neuzen in dezelfde richting te zetten, gaan we in gesprek met elkaar: Raad, College, medewerkers en management.

Handleiding participatie en communicatie

De uitkomst van dit gesprek gebruiken we voor een handleiding participatie en communicatie. Deze handleiding wordt de eenduidige leidraad voor medewerkers en gemeentebestuur, die zorgt voor een zorgvuldig vormgegeven participatieproces. Dit betekent dat de gemeente expliciet maakt:

- welk onderwerp ter discussie staat;
- wie ze bij de beleids-/besluitvorming betreft, dus wie de belanghebbenden zijn;
- op welke wijze ze het participatieproces inricht, zo mogelijk in overleg met de belanghebbenden;
- op welke wijze ze de burger het best kan bereiken, bijvoorbeeld per brief, via de media of huisbezoek. Voor welke wijze ze kiest is mede afhankelijk van de rol die de burger heeft gekregen in het participatieproces.

Checklist

In de handleiding komt een handige checklist te staan voor medewerkers die zich bezighouden met vorming en uitvoering van beleid. Aan de hand van de checklist is eenvoudig te bepalen of burgerparticipatie ingezet wordt (zo niet, waarom niet?) en welke rol onze burgers hebben.

Belangrijk is dat we vooraf duidelijk maken wat het doel en de randvoorwaarden van het participatieproces zijn, zodat alle partijen weten waar ze aan toe zijn.

Participatieparagraaf

In voorstellen aan College en Raad besteden we expliciet aandacht aan burgerparticipatie door middel van een participatieparagraaf. Zo is het voor iedereen duidelijk hoe we onze burgers betrekken bij ons beleid.

Intern aan de slag met communicatie

Ook hier gaat het er om dat de neuzen van medewerkers en bestuur dezelfde kant op staan. Daarvoor is het nodig met elkaar in gesprek te gaan en te bepalen hoe we gaan communiceren met onze doelgroepen. Wanneer zijn we passief in het verstrekken van informatie (alleen informeren als daar om gevraagd wordt), wanneer doen we dat op eigen initiatief?

Onze interne communicatie moet goed op orde zijn, willen we goed kunnen communiceren met (groepen) inwoners en hen betrekken bij de vorming en uitvoering van beleid. Interne communicatie is het beschikbaar maken, doorgeven en ontvangen van informatie tussen bestuur en medewerkers van dezelfde organisatie. Met behulp van social media kunnen we intern kennis delen dwars door bestaande organisatorische structuren.

Handleiding participatie en communicatie

In de handleiding besteden we op het gebied van communicatie aandacht aan onder meer de volgende onderwerpen:

- het opstellen van beleidsnota's;
- het opstellen van een communicatieplan als onderdeel van een beleidsnota;

- helder taalgebruik in brieven, voorstellen aan College en Raad en beleidsnota's; het schrijven van artikelen voor website en gemeentepagina en het schrijven van een persbericht;
- de communicatieparagraaf in voorstellen aan College en Raad.
- de inzet van social media en de website
- onze huisstijl
- checklist voor het organiseren van bijeenkomsten;
- de rol van de vakgroep Communicatie: voor welke zaken kan een medewerker de collega's van Communicatie inzetten?

Deze lijst met onderwerpen is niet uitputtend. Als we met elkaar in gesprek gaan over onze communicatie, wordt ook duidelijk waar medewerkers en bestuur behoefte aan hebben als het gaat om het verbeteren van onze communicatie.

Communicatieplan

Elk beleidsplan dient een communicatieplan te bevatten. In het communicatieplan bepalen we met wie we in gesprek gaan, hoe we onze doelgroepen bereiken, welke middelen we daarvoor inzetten (ook financieel) en we maken een duidelijke planning en taakverdeling.

Communicatieparagraaf

In voorstellen aan College en Raad besteden we expliciet aandacht aan communicatie door middel van een communicatieparagraaf. Zo is het voor iedereen duidelijk hoe wij over het betreffende onderwerp met onze doelgroepen communiceren. In een communicatieparagraaf vermelden we met wie we waarover gaan communiceren, welke middelen we daarvoor inzetten en wat de kosten daarvan zijn.

Aan de slag met social media

Social media zijn een snel medium. Ze zijn in te zetten in specifieke projecten, maar kunnen ook gebruikt worden voor algemene communicatie met de inwoners. Het is tweerichtingverkeer: zenden en ontvangen, over en weer. Ook voor dit onderwerp geldt dat we met elkaar in gesprek gaan over de wijze waarop we social media gaan gebruiken. Bestuur en medewerkers moeten opgeleid worden in het omgaan met communicatie binnen een maatschappelijke omgeving die voortdurend verandert en

waarin de burger steeds mondiger wordt. De techniek biedt veel mogelijkheden en informatie moet steeds beter beheerd worden.

Zaken die van belang zijn bij de implementatie van social media in onze organisatie zijn:

- zorgen voor een goede technische infrastructuur;
- opleiden van bestuur en medewerkers in de omgang met social media;
- aandacht voor digitale vaardigheden op het gebied van social media in onze arbeidsmarktstrategie;
- de tijd nemen om te investeren in social media als continue activiteit.

Aan de slag met deze nota!

Het concept van deze nota is in de tweede helft van 2011 besproken in de raadscommissie en heeft op grond van de Inspraakverordening ter inzage gelegen. Uit de reacties is naar voren gekomen dat veel aandacht besteed moet worden aan de houding van bestuur en medewerkers. Het is niet voldoende om afspraken te maken over bijvoorbeeld de participatie- en communicatieparagrafen in beleidsnota's en checklists op te stellen. Dat zijn handige instrumenten die medewerkers helpen om op een stelselmatige manier aandacht te hebben voor de participatie van burgers. Het gaat er veel meer om dat bestuur en medewerkers goed luisteren naar burgers, zich verplaatsen in hun denkwereld en begrip hebben voor andere standpunten. In deze nota staat dat onze inwoners voor ons serieuze gesprekspartners zijn, maar dat moet natuurlijk ook zo door hen ervaren worden. Verwachtingen over en weer moeten helder zijn en we moeten duidelijk zijn in wat de gemeente wel en niet kan. Dat is een continue leerproces voor alle partijen, waarvoor deze nota de kaders bevat. Het jaar 2012 wordt gebruikt om deze nota te implementeren in de ambtelijke organisatie.



Dit project wordt mede mogelijk gemaakt door het Europees Sociaal Fonds.

Het Europees Sociaal Fonds investeert in jouw toekomst.

Bijlage WX



SECURITY
WE COMFORT YOUR SAFETY

Vacature beveiliging ▾

Diensten ▾

Opleidingen ▾

Contact ▾

HORECA PORTIE R

Sinds 1 januari 2001 is het
verplicht om als
horecaondernemer het
beveiligingspersoneel

(horecaportier) in te huren via een beveiligingsbureau. Het personeel van het beveiligingsbureau is in het bezit van een beveiligingsdiploma en is tevens gescreend door de politie.

Horecaportier/Gastheer

Sinds 1 januari 2001 is het verplicht om als horecaondernemer het beveiligingspersoneel (horecaportier) in te huren via een beveiligingsbureau. Het personeel van het beveiligingsbureau is in het bezit van een beveiligingsdiploma en is tevens gescreend door de politie.

Het personeel van Prohost Security werken niet als portier maar als gastheren. Wij

Een
Horecaportier
nodig?

Naam

E-maila

Telefoonnummer

werken mee in uw organisatie. Wij bewaken de veiligheid van u, uw personeel, en de gasten maar wij staan ook de klanten te woord, wijzen de weg en verlenen eerste hulp. Wij vinden dat onze gastheren een visitekaartje zijn van ons bedrijf maar ook van uw bedrijf.

Bericht

Verzenden

Onze horecaportiers/Gastheren

PROHOST SECURITY

GASTHEREN

WERKEN ALS HORECAPORTIER/GASTHEER

Prohost Security gaat verder met de selectie van zijn personeel. Er is een goede samenwerking met de politie en de gemeente. Regelmatig zijn er overleggen tussen deze partijen en Prohost Security. Tijdens deze besprekingen komen zaken naar voren als wetgeving, evaluatie van de afgelopen periode en risicodata in verband met voetbal, feesten en festivals.

Wij doen dit om constant op de hoogte te blijven van de ontwikkelingen om zo onze kwaliteit naar de klant te verhogen. Wij zijn dan ook trots dat Prohost Security door politie en gemeente wordt aangeraden als beveiligingsbureau.



Kantoor Groningen

Prohost Security
Kattegat 32-4
9723 JP
Groningen

050 525 75 15
info@prohostsec
urity.nl

KvK: 02071450
BTW:
N1812252603B01

Vacatures

Evenementen
beveiligers

Horecaportier
Groningen

Horecaportier
Utrecht

Overzicht
vacatures

Open sollicitatie

Online marketing bureau Groningen door Juistononline.nl

Bijlage YZ



BEZOEKADRES

Schoolstraat 50
9301 KC Roden

POSTADRES

Postbus 109
9300 AC Roden

WEBSITE/E-MAIL

www.gemeentennoordenveld.nl
soza@noordenveld.nl

TELEFOON/FAX

T 050 50 27 224

→ De heer R. Huijskens
Mevrouw C.A.M. van Velzen
Lindelaan 18
9342 PL EEN

UW MAIL VAN

21 november 2019

ONDERWERP

Uw bezwaar

BEHANDELD DOOR

Mw.M.E. van Zanten

ONS KENMERK

1903091

RODEN

20 DEC. 2019

Geachte heer Huijskens en mevrouw Van Velzen,

Op 21 november 2019 heeft de gemeente Noordenveld een bezwaarschrift van u ontvangen. Uw bezwaar is gericht tegen het besluit van 20 november 2019, genomen op grond van de Participatiewet.

Advies commissie

Op 11 december 2019 is uw bezwaar behandeld door de onafhankelijke commissie voor de behandeling van bezwaarschriften van de gemeente Noordenveld. Inmiddels heeft deze commissie advies aan ons uitgebracht.

Besluit bezwaar niet ontvankelijk

Hierbij delen wij u mee dat wij, overeenkomstig dit advies, hebben besloten uw bezwaar ongegrond te verklaren. Voor de motivering van onze beslissing verwijzen wij u naar dit advies.

Bijlage

Bij deze beslissing op bezwaar treft u een brochure over bezwaar en beroep tegen een beslissing van de overheid aan. In deze brochure kunt u lezen op welke wijze u, zo u dat wenst, binnen zes weken na de dag van verzending, beroep kunt instellen bij de Rechtbank Noord-Nederland, Afdeling bestuursrecht, Postbus 150, 9700 AD Groningen.

Vragen

U kunt dan contact opnemen met mevrouw Van Zanten, juridisch kwaliteitsmedewerker van de afdeling sociale zaken van de gemeente Noordenveld, telefoon (050) 50 27 403.

Met vriendelijke groet,

Burgemeester en wethouders van de gemeente Noordenveld,
namens deze,

G.L.H.R. Siemons, Teamleider Administratie en ondersteuning

Bijlagen: 2

De commissie voor de bezwaar- en beroepschriften van de gemeente Noordenveld

Advies van de Commissie voor de bezwaar- en beroepschriften van de gemeente Noordenveld naar aanleiding van een bezwaarschrift gedateerd 21 november 2019, ingediend door de heer R. Huijskens en mevrouw L. van Velzen, beiden wonende op het adres Lindelaan 18, 9342 PL EEN, hierna te noemen bezwaarmakers. Het bezwaarschrift is gericht tegen het besluit van burgemeester en wethouders van 20 november 2019 om de bijstandsuitkering van bezwaarmakers in te trekken per 1 oktober 2019.

Ontvankelijkheid/overwegingen

De commissie is van oordeel dat het bezwaarschrift niet-ontvankelijk dient te worden verklaard.

In artikel 6:5 van de Algemene wet bestuursrecht is onder meer bepaald dat een bezwaarschrift moet zijn voorzien van een handtekening: "1. Het bezwaar- of beroepschrift wordt ondertekend.....". Het door bezwaarmakers per e-mailbericht ingediende bezwaarschrift is niet voorzien van handtekeningen.

In artikel 6:6 van de Awb is bepaald dat het bezwaarschrift niet-ontvankelijk kan worden verklaard indien niet is voldaan aan het bepaalde in artikel 6:5 van de Awb, mits de indiener de gelegenheid heeft gehad het verzuim te herstellen binnen een daartoe door het bestuursorgaan gestelde termijn. De bevoegdheid tot het stellen van een dergelijke hersteltermijn is door burgemeester en wethouders aan onze commissie overgedragen.

Bezwaarmakers zijn bij brief van 28 november 2019 van onze commissie in de gelegenheid gesteld om het bezwaarschrift te ondertekenen vóór 5 december 2019.

Bezwaarmakers hebben verzuimd om vóór 5 december 2019 een ondertekend exemplaar van hun bezwaarschrift in te dienen. Wel hebben zij op 29 november 2019 een e-mailbericht gestuurd aan de secretaris van de commissie, waarin zij stellen dat zij het bezwaarschrift niet door de bezwaarschriftencommissie behandeld willen zien en dat hun e-mailbericht van 21 november 2019 slechts was bedoeld om hun bezwaar formeel vast te leggen. Bij het uitbrengen van dit advies hadden bezwaarmakers nog geen ondertekend bezwaarschrift ingediend.

De commissie overweegt dat in haar brief van 28 november 2019, waarin bezwaarmakers de gelegenheid is geboden om hun bezwaarschrift alsnog van hun handtekeningen te voorzien, bezwaarmakers uitdrukkelijk heeft gewaarschuwd dat het niet tijdig indienen van het door hen ondertekende bezwaarschrift kan leiden tot niet-ontvankelijk verklaring van het bezwaarschrift. Vanwege het ontbreken van de handtekeningen van bezwaarmakers, ook binnen de geboden hersteltermijn, dient het bezwaarschrift naar het oordeel van de commissie niet-ontvankelijk te worden verklaard.

Horen

Ingevolge het bepaalde in artikel 9, lid 2 van de Regeling behandeling bezwaarschriften beslist de voorzitter over toepassing van artikel 7:3 van de Algemene wet bestuursrecht (Awb). Artikel 7:3 Awb bepaalt dat van het horen van belanghebbenden kan worden afgezien indien een bezwaarschrift kennelijk niet-ontvankelijk is. Omdat, zoals hiervoor overwogen, sprake is van het kennelijk niet-ontvankelijk zijn van het bezwaarschrift, heeft de voorzitter besloten af te zien van het horen van bezwaarmaker.

Advies

Op grond van bovenstaande overwegingen adviseert de commissie het college van Burgemeester en Wethouders het bezwaarschrift niet-ontvankelijk te verklaren. Aldus besloten in de vergadering van de commissie voor de bezwaar- en beroepschriften van de gemeente Noordenveld van 11 december 2019.

Roden, 16 december 2019,

de voorzitter van de commissie

mr. drs. J.H.G.H. Ananias MSc PMP,

de secretaris,

J. Zwiers, secretaris